Комитет по управлению муниципальной собственностью администрации муниципального района Красноярский Самарской области объявляет о приеме документов для участия в конкурсе на замещение вакантной должности муниципальной службы:

Должность

муниципальной службы категории «руководители» главной группы должностей в Комитете по управлению муниципальной собственностью администрации муниципального района Красноярский Самарской области

Начальник отдела имущественных отношений

Начальник отдела организации торгов и межведомственного взаимодействия

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие квалификационным требованиям, предъявляемым к замещению должности муниципальной службы.

Квалификационные требования для замещения главной должности муниципальной службы категории «руководители»:

 Уровень профессионального образования: высшее образование не ниже уровня специалитета, магистратуры.

Квалификационное требование для замещения категории «руководители» главной групп должностей муниципальной службы о наличии высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры не применяется к гражданам, претендующим на замещение указанных должностей муниципальной службы, и муниципальным служащим, замещающим указанные должности, получившим высшее профессиональное образование до 29 августа 1996 года.

Стаж муниципальной службы или стаж работы по специальности: не менее двух лет стажа муниципальной службы или не менее трех лет стажа работы по специальности.

Для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трех лет со дня выдачи диплома устанавливаются квалификационные требования к стажу муниципальной службы или стажу работы по специальности для замещения главных должностей муниципальной службы в Самарской области – не менее одного года стажа муниципальной службы или стажа работы по специальности.

Требования к профессиональным знаниям:

муниципальный служащий, гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, должен знать:

1) Конституцию Российской Федерации;

2) действующее законодательство о местном самоуправлении, в том числе Федеральный закон № 131-ФЗ от 06.10.2003 «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации»;

3) действующее антикоррупционное законодательство, в том числе Федеральный закон от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»;

4) действующее законодательство о работе с обращениями граждан, в том числе Федеральный закон от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

5) действующее законодательство о муниципальной службе, в том числе Федеральный закон от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Закон Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области»;

6) Устав муниципального района Красноярский Самарской области;

7) нормативные правовые акты, регламентирующие вопросы, соответствующие направлениям деятельности органа местного самоуправления, применительно к исполнению должностных обязанностей муниципального служащего;

8) порядок работы со служебной информацией, в том числе содержащей государственную или иную охраняемую законом тайну;

9) правила охраны труда и противопожарной безопасности.

Требования к навыкам:

муниципальный служащий, гражданин, претендующий на замещение должности муниципальной службы, должен иметь навыки:

1) в области документооборота и делопроизводства;

2) разработки нормативных правовых актов;

3) контроля, анализа и прогнозирования последствий принимаемых решений;

4) работы во взаимодействии с государственными органами и органами местного самоуправления, организациями;

5) планирования работы и организации служебного времени;

6) предупреждения и разрешения проблемных ситуаций, приводящих к конфликту интересов;

7) подготовки заседаний, совещаний и других форм коллективного обсуждения;

8) ведения деловых переговоров, публичного выступления;

9) подготовки и редактирования документации, пользования оргтехникой и владения необходимыми программными продуктами;

10) подготовки проектов заключений и ответов на запросы, обращения.

Для участия в конкурсе в Комитет по управлению муниципальной собственностью администрацию муниципального района Красноярский Самарской области гражданами представляются следующие документы:

а) личное заявление на имя представителя нанимателя, включающее согласие на обработку персональных данных и содержащее контактную информацию (почтовый адрес, а также адрес электронной почты и контактный телефон);

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительством Российской Федерации от 26.04.2005 № 667-р (ред. от 20.11.2019 № 667-р), с приложением фотографии 3х4;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), либо иные документы, подтверждающие служебную (трудовую) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту службы (работы);

д) заключение медицинского учреждения об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу, или ее прохождению (форма №001-ГС/у, утвержденная приказом Минздравсоцразвития России от 14.12.2009 №984н);

е) документы воинского учета – для граждан, пребывающих в запасе, и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

ж) справку о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещением должности муниципальной службы, а также справку о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга), несовершеннолетних детей, по форме, утвержденной Указом Президента Российской Федерации от 23.06.2014 № 460;

з) копию страхового свидетельства обязательного пенсионного страхования, за исключением случая, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

и) копию свидетельства о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

к) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать, за три календарных года, предшествующих году поступления на муниципальную службу (форма утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 № 2867-р);

л) рекомендательные письма, отзывы с предыдущих мест работ представляются по инициативе гражданина.

При проведении конкурса Комитет по управлению муниципальной собственностью администрацию муниципального района Красноярский Самарской области оценивает кандидатов на основании представленных ими документов об образовании, прохождении муниципальной службы или стажу работы по специальности, а также на основе конкурсных процедур с использованием не противоречащих федеральным законам и другим нормативным правовым актам Российской Федерации методов оценки профессионального уровня кандидатов, включая индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование во вопросам, связанным с выполнением должностных обязанностей по должности муниципальной службы.

Прием документов будет осуществляется по 24 августа 2020 года ежедневно, кроме нерабочих праздничных и выходных дней по адресу: Самарская область, Красноярский район, с.Красный Яр, ул.Комсомольская, д.92А, с 8.00 до 16.00, справки по телефону 8 (84657) 2-34-87. Предполагаемая дата проведения конкурса: 8 сентября 2020 года.

Информация о направлениях и виде служебной деятельности по должностям, на включение в кадровый резерв для замещения которых объявлен конкурс, размещена на официальном сайте Администрации муниципального района Красноярский Самарской области по адресу: kryaradm@kryaradm.ru

**ИНФОРМАЦИЯ О НАПРАВЛЕНИЯХ И ВИДЕ**

**СЛУЖЕБНОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

Отдел имущественных отношений

- осуществление от имени муниципального образования муниципального района Красноярский Самарской области полномочий по учету, владению, пользованию и распоряжению муниципальным имуществом, в том числе в соответствии с переданными полномочиями;

- обеспечение ведения реестра муниципальных земельных участков;

- обеспечение эффективного управления, распоряжения, а также рационального использования муниципального имущества;

- наиболее полное обеспечение правовыми методами сохранности муниципальной собственности и средств, вверенных Комитету по управлению муниципальной собственностью администрации муниципального района Красноярский Самарской области;

- методическое и правовое обеспечение процессов приватизации управления и распоряжения муниципальным имуществом;

- защита имущественных прав и интересов муниципального района Красноярский Самарской области как собственника, обеспечение строгого соблюдения законности.

Отдел организации торгов и межведомственного взаимодействия

- в рамках имеющихся полномочий обеспечение муниципальных нужд муниципального района Красноярский, снабжение всех подразделений Комитета по управлению муниципальной собственностью администрации муниципального района Красноярский Самарской области, образовательных учреждений муниципального района Красноярский необходимыми ТРУ, надлежащего качества, в заданные сроки в рамках Федерального закона от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»;

- улучшение уровня жизни лиц, осуществляющих трудовую деятельность в сельских территориях путем поддержки молодых семей и специалистов в приобретении собственного жилья;

- обеспечение доступным жильем молодых семей.