** АДМИНИСТРАЦИЯ ПРОЕКТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКИЙ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном**

**районе Красноярский Самарской области**

**на 2022-2024 годы»**

В соответствии с ч.1 ст. 35 Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=91044359456330D5337DFDF35381627FD33211D839BC467794F2988855495B67D02C53939A9EC4F4IB44M) от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», п. 3 ч. 4 ст. 36 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п.5 ст. 44 Устава муниципального района Красноярский Самарской области, принятого решением Собрания представителей муниципального района от 14.05.2005 № 20-СП, постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 № 65 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области» Администрация муниципального района Красноярский Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную [программу](#Par40) «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2022 - 2024 годы».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красноярский вестник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального района Красноярский Самарской области в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2022 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на руководителя правового управления администрации муниципального района Красноярский Самарской области Н.А.Держаева.

**Глава района М.В.Белоусов**

Морозова 21954

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального района Красноярский

Самарской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе

Красноярский Самарской области на 2022-2024 годы» (далее - Программа)

Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | - муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2022-2024 годы» |
| Дата принятия решения о разработке Программы | - 14.09.2021 (постановление администрации муниципального района Красноярский самарской области от 14.09.2021 № 270 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области» |
| Ответственный исполнитель Программы | - общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский Самарской области |
| Исполнители Программы | - администрация муниципального района Красноярский Самарской области;  - отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский Самарской области |
| Цель Программы | - развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области |
| Задачи Программы | - создание условий для оптимального организационно – правового, методологического обеспечения муниципальной службы;  - организация дополнительного образования муниципальных служащих;  - внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе |
| Показатели (индикаторы) Программы | - количество проведенных мероприятий, направленных на оказание методической и консультационной помощи муниципальным служащим по нормативным правовым актам, регулирующим вопросы муниципальной службы;  - доля размещенных сведений по вопросам муниципальной службы от неразмещенных, но подлежащих размещению в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации муниципального района Красноярский Самарской области сведений в соответствии с законодательством о муниципальной службе;  - доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде;  - количество муниципальных служащих, принявших участие в профессиональных конкурсах среди специалистов органов местного самоуправления Самарской области;  - количество муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих;  - количество публикаций, размещенных на официальном сайте администрации муниципального района Красноярский Самарской области по вопросам организации и прохождения муниципальной службы;  - количество муниципальных служащих, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, профессиональных и личностных компетенций  муниципальных служащих с использованием программного продукта;  - количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления муниципального района Красноярский Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления» |
| Этапы и сроки реализации Программы | Реализация Программы рассчитана на период с 2022 по 2024 гг.  Программа реализуется в один этап. |
| Объемы и источники финансирования мероприятий Программы | - объем финансирования мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Красноярский Самарской области и составляет 785,7 тыс. рублей, в том числе:  в 2022 году – 261,9 тыс. рублей;  в 2023 году – 261,9 тыс. рублей;  в 2024 году – 261,9 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - в ходе реализации Программы должны быть достигнуты следующие результаты:  - повышение информированности и компетентности муниципальных служащих по вопросам прохождения муниципальной службы;  - повышение квалификации муниципальных служащих для эффективного исполнения возложенных на них задач;  - внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе |
| Система организации контроля за исполнением Программы | - контроль за ходом реализации Программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области, утвержденным постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 № 65;  - координацию и контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет руководитель правового управления администрации муниципального района Красноярский Самарской области |

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 № 65 «О Порядке разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области».

Муниципальная служба в муниципальном районе Красноярский Самарской области формируется в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».

Согласно [части 1 статьи 35](consultantplus://offline/ref=F24F765444162A6D6B7408C0A6F115AB1F3C1D4F02FED477F09EEECF3AF2E3F050E53E44816E0E8C34DE51A3BFBD22DD96B655C198472B13t8O4J) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В Самарской области в настоящее время действует государственная [программа](consultantplus://offline/ref=F24F765444162A6D6B7416CDB09D49A31A36474A05FBDB23ADCAE89865A2E5A510A53811C22A018A36D404F2FFE37B8DDBFD58C88F5B2B1A930B4D17t4OBJ) Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 - 2023 годы», утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892. Указанным постановлением рекомендовано главам муниципальных образований Самарской области утвердить муниципальные программы развития муниципальной службы, финансируемые за счет средств местных бюджетов.

Для эффективной работы органов местного самоуправления необходимо их комплектование профессиональными кадрами.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления и, как следствие, повышения эффективности реализации задач в области социально-экономического развития района.

На основании [пункта 7 части 1 статьи 11](consultantplus://offline/ref=5D1EDA62E355BF9E2189BB903D5AAD6745E31DAF68BC6B6997674DDED02FA7DF70A955D29F8FC1675DFB65034DDB7365B77BEAB2e970G) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий имеет право на получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета муниципального района Красноярский Самарской области.

Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих должно быть направлено на современную практику подготовки управленческих кадров с применением современных технологий и с учетом специфики профессиональной деятельности. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности принимаемых решений на муниципальной службе.

Основой для решения данной задачи является профессиональное развитие муниципальных служащих на постоянной основе, способствующее эффективному исполнению муниципальными служащими возложенных на них обязанностей.

Совершенствование системы профессионального развития муниципальных служащих муниципального района Красноярский Самарской области направлено на то, чтобы в полной мере удовлетворять потребности администрации муниципального района Красноярский Самарской области, включая отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский Самарской области, в профессионально подготовленных, компетентных, высоконравственных руководителях и специалистах.

В период с 2019 по 2021 годы в муниципальном районе Красноярский Самарской области успешно действует муниципальная [программа](consultantplus://offline/ref=F24F765444162A6D6B7416CDB09D49A31A36474A05FBDB21ABCBE89865A2E5A510A53811C22A018A36D004F5FDE37B8DDBFD58C88F5B2B1A930B4D17t4OBJ) «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2019-2021 годы», утвержденная постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 24.12.2018 № 378 (далее - Программа на 2019 - 2021 годы), основной целью которой является развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области.

Реализация мероприятий Программы на 2019 - 2021 годы позволила:

сформировать у муниципальных служащих необходимые профессиональные знания, умения и навыки, позволяющие эффективно выполнять должностные обязанности;

сконцентрировать ресурсы на приоритетных направлениях развития муниципальной службы.

При проведении ежегодной оценки эффективности реализации Программа на 2019 - 2021 годы признавалась эффективной, что говорит об успешном решении поставленных задач и необходимости дальнейшего развития муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области посредством утверждения новой муниципальной программы муниципального района Красноярский Самарской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2022 - 2024 годы».

Достигнутые результаты показывают необходимость решения возникающих в муниципальной службе проблем программно-целевым методом системного интегрирующего характера.

Необходимо отметить еще один немаловажный аспект необходимости использования программно-целевого метода при решении поставленных задач, направленных на повышение эффективности и результативности муниципальной службы, а именно значительную экономию бюджетных средств и трудозатрат при централизации проведения отдельных мероприятий. К примеру, реализация мероприятий Программы на 2019 - 2021 годы показала, что организация централизованного обучения муниципальных служащих приводит к удешевлению условной единицы закупаемой услуги (1 человеко-час).

Отсутствие муниципальной программы по развитию муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области приведет к бессистемному, хаотичному и разрозненному подходу к решению поставленных задач и, соответственно, снижению эффективности принимаемых решений и результативности муниципальной службы.

Последовательная реализация муниципальной программы муниципального района Красноярский Самарской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2022 - 2024 годы» способствует созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

2.Основные цели и задачи Программы,

сроки и этапы реализации

Цель Программы – развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- создание условий для оптимального организационно – правового, методологического обеспечения муниципальной службы;

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы;

- внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе.

Реализация поставленных задач позволит повысить профессиональную компетенцию муниципальных служащих, создать условия для результативной профессиональной деятельности и должностного роста муниципальных служащих, повысить эффективность их деятельности.

3. Перечень мероприятий Программы

[Перечень](consultantplus://offline/ref=E3868E4DCD59D88EAE71EEA56A1347996F9919A5123EBE6B2EDA64542898FE33B80CB6F70A31EF57A5903CuCSAH) мероприятий и исполнителей по Программе с указанием сроков, необходимых для их реализации по годам, представлен в приложении 1 к Программе.

4. Перечень показателей (индикаторов),

характеризующих достижение поставленных целей и задач Программы

Для обеспечения количественной оценки степени достижения поставленной в Программе цели и решения поставленных задач применяются следующие показатели (индикаторы) Программы:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Наименование, цели, задачи показателя (индикатора) | Ед. изм. | Прогнозируемые значения показателя (индикатора) | | | | |
| 2022 | 2023 | | 2024 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 |
| Цель: развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области | | | | | | |
| Задача 1. Создание условий для оптимального организационно – правового, методологического обеспечения муниципальной службы | | | | | | |
| 1. | Количество проведенных мероприятий, направленных на оказание методической и консультационной помощи муниципальным служащим по нормативным правовым актам, регулирующим вопросы муниципальной службы | Ед. | 5 | 6 | 7 | |
| 2. | Доля размещенных сведений по вопросам муниципальной службы от неразмещенных, но подлежащих размещению в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации муниципального района Красноярский Самарской области сведений в соответствии с законодательством о муниципальной службе | % | 100 | 100 | 100 | |
| 3. | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию, от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде | % | 100 | 100 | 100 | |
| 4. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в профессиональных конкурсах среди специалистов органов местного самоуправления Самарской области | Ед. | 1 | 1 | 1 | |
| 5. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в мероприятиях по дополнительному образованию | 38 | 38 | 38 | 114 | |
| Задача 3: внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе | | | | | | |
| 6. | Количество публикаций и материалов, размещенных на официальном сайте администрации муниципального района Красноярский Самарской области, по вопросам организации и прохождения муниципальной службы | ед. | 6 | 7 | 8 | |
| 7. | Количество муниципальных служащих, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности, профессиональных и личностных компетенций муниципальных служащих с использованием программного продукта | чел. | 30 | 30 | 30 | |
| 8. | Количество проведенных мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления муниципального района Красноярский Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления» | ед. | 2 | 2 | 2 | |

Источником информации для расчета показателей результативности является отчетность администрации муниципального района Красноярский Самарской области и отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района Красноярский Самарской области.

5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых

для реализации Программы

На основании постановления администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 № 65 «О Порядке разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области» Программа разработана сроком на три года, что позволит эффективно осуществить запланированные мероприятия.

Объем финансирования мероприятий Программы за счет средств бюджета муниципального района Красноярский Самарской области составляет 785,7 тыс. рублей, в том числе:

в 2022 году – 261,9 тыс. рублей;

в 2023 году – 261,9 тыс. рублей;

в 2024 году – 261,9 тыс. рублей.

Денежные средства Программы будут направлены на проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих.

Объемы финансирования мероприятий Программы определены в условиях реализации полномочий муниципального заказчика исполнителями Программы на основании Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=F24F765444162A6D6B7408C0A6F115AB1F3F1D4502F2D477F09EEECF3AF2E3F042E566488067128B3ECB07F2FAtEO1J) от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с учетом средней продолжительности программы повышения квалификации в объеме 36 часов в соответствии с нормативами стоимости обучения по программам повышения квалификации, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.01.2014 № 26 «Об определении стоимости образовательных услуг в области дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих и размера ежегодных отчислений на его научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение», с учетом прогнозного коэффициента инфляции 1,06 (стоимость 1 человеко-часа 202,1 рубля) и потребности участия каждого муниципального служащего в мероприятиях по дополнительному профессиональному обучению не реже одного раза в три года.

6. [Методика](#Par588) комплексной эффективности

реализации Программы

[Методика](#Par588) комплексной оценки эффективности реализации Программы приведена в приложении 2 к Программе.

7. Состав, форма и сроки представления отчетности о ходе реализации Программы, механизмы реализации Программы

Состав, форма и сроки представления отчетности о ходе реализации Программы установлены разделом 7 «Контроль и отчетность при реализации муниципальной программы» Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области, утвержденного постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 № 65.

Администрация муниципального района Красноярский Самарской области обеспечивает реализацию мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения.

Программные мероприятия необходимо выполнить в установленный срок с обеспечением достижения запланированных результатов.

Администрация муниципального района Красноярский Самарской области:

координирует деятельность структурных подразделений, участвующих в реализации Программы;

проводит комплексный анализ реализации Программы, обобщает информацию о ходе ее выполнения;

обеспечивает гласность и доступность информации о ходе реализации Программы.

Исполнителями Программы являются:

администрация муниципального района Красноярский Самарской области;

отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский Самарской области с правами юридического лица.

Оценка степени достижения определенных в Программе целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей.

8. Порядок контроля за ходом реализации Программы

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области, утвержденным постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 № 65.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе

Красноярский Самарской области

на 2022 - 2024 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2022 - 2024 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование программного мероприятия | | Срок реализации | | Объем финансирования по годам, тыс. руб. | | | | | | | | Исполнитель | | Источники финансирования | | | | |
| 2022 | | 2023 | | | 2024 | | Всего |
| Цель: развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1.Создание условий для оптимального организационно – правового, методологического обеспечения муниципальной службы | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Организация консультативной и разъяснительной работы с муниципальными служащими по нормативным правовым актам, регулирующим вопросы муниципальной службы | 2022 – 2024  годы | | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Правовое управление Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | |  | В течение 2016 - 2018 годов | В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется |
| 1.2. Размещение в средствах массовой информации и на официальном сайте администрации муниципального района Красноярский Самарской области сведений по вопросам муниципальной службы, размещение которых предусмотрено действующим законодательством о муниципальной службе | 2022 – 2024  годы | | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области,  отраслевые (функциональные) органы Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | |  |  |
| Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | - |
| 2.1. Проведение аттестации муниципальных служащих в сроки, установленные действующим законодательством | | 2022 – 2024  годы | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | |
| 2.2. Организация участия муниципальных служащих в профессиональных конкурсах среди специалистов органов местного самоуправления Самарской области | | 2022– 2024  годы | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | |
| 2.3. Организация дополнительного образования муниципальных служащих | | 2022– 2024  годы | 123,7 | | | 123,7 | | 123,7 | | 371,1 | | Администрация муниципального района Красноярский  Самарской области | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | |
| 50,9 | | | 50,9 | | 50,9 | | 152,7 | | Финансовое управление администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | |
|  | 50,9 | | | 50,9 | | 50,9 | | 152,7 | | Комитет по управлению муниципальной собственностью администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | |
|  | | 36,4 | | | 36,4 | | 36,4 | | 109,2 | | МКУ-управление строительства и ЖКХ администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | |
| В рамках текущей деятельности | | | | | | | | | МКУ-Управление  сельского хозяйства администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | Бюджет  муниципального района Красноярский Самарской области | |
| Итого по [задаче 2](file:///C:\Users\4101330019_32\Downloads\ПРИЛОЖЕНИЕ%20постанов%20измен%20програм%20муниц%20служб%202018%20обчение%20нумер.docx#P562) | |  | 261,9 | | 261,9 | | 261,9 | | | 785,7 | |  | | | | | |  |
| Задача 3: внедрение современных информационных технологий на муниципальной службе | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Ведение на официальном сайте администрации муниципального района Красноярский Самарской области раздела по вопросам организации и прохождения муниципальной службы | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области |
| Организация использования в кадровой работе программного продукта для оценки профессиональной служебной деятельности, профессиональных и личностных компетенций муниципальных служащих | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области |
| Проведение мониторингов кадровой ситуации в органах местного самоуправления муниципального района Красноярский Самарской области с использованием государственной информационной системы Самарской области «Система информационно-аналитического обеспечения государственного управления» | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области |
| Итого по Программе | |  | 261,9 | | 261,9 | | 261,9 | | | 785,7 | |  | | | | | |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе

Красноярский Самарской области

на 2022 - 2024 годы»

МЕТОДИКА

комплексной оценки эффективности реализации

муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе Красноярский Самарской области

на 2022 - 2024 годы»

Комплексная оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Программы и оценку эффективности реализации Программы.

1. Оценка степени выполнения мероприятий

Программы

Степень выполнения мероприятий Программы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Программы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Программы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

2. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) Программы с уровнем ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Программы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле

,

где N - количество показателей (индикаторов) Программы;

 - плановое значение n-го показателя (индикатора);

 - значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного года;

 - плановая сумма средств на финансирование Программы, предусмотренная на реализацию программных мероприятий в отчетном году;

 - сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий Программы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Программы (R) используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

Оценка эффективности реализации Программы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое показателей эффективности реализации Программы за все отчетные годы.