

РЕКОМЕНДАЦИИ

об условиях создания исправительных центров (далее – ИЦ) на базе предприятий и организаций, и трудоустройству осужденных к принудительным работам.

Исправительные центры (УФИЦ) могут быть созданы как на базе имущества предприятия, так и путем возведения модульных зданий.

При создании ИЦ (УФИЦ) учитывается лимит наполнения осужденными к принудительным работам; площадь служебно – подсобных помещений, площадь жилых помещений для размещения осужденных; ограждение; благоустройство; мебель и бытовая техника; видеонаблюдение и ИТСО; оборудование инженерными сетями и коммуникации; требования пожарной безопасности к объектам.

Проектирование, строительство, реконструкция и капитальный ремонт зданий, помещений исправительных центров уголовно-исполнительной системы, а также основные требования к планировке и застройке территорий исправительных центров проводятся в соответствии со Сводом Правил - СП 308.1325800.2017.

Одними из основных функций исправительного центра являются:

- обеспечение размещения осужденных в соответствии с установленными нормами, требованиями и правилами (норма площади на 1 осужденного не менее 4 кв.м; ИЦ (УФИЦ) предусматривает административный блок и блок для проживания осужденных с жилыми комнатами и помещениями общего пользования (умывальня, уборная, постирочная, комната быта и приготовления пищи и т.д.; место для прогулок осужденных, находящихся в помещениях для содержания нарушителей установленного порядка отбывания наказания);

- организация материально-бытового и медико-санитарного обеспечения осужденных (включает в себя обеспечение питанием, одеждой, обувью; хранение продуктов питания, приготовление и прием пищи в специально оборудованных помещениях, оказание лечебно-профилактической помощи);

- осуществление противопожарных, санитарно-гигиенических и противоэпидемических мероприятий (устанавливаются металлические решетки с учетом требований пожарной безопасности, помещение оборудуется охранно-пожарной сигнализацией и системой оповещения людей о пожаре, устанавливаются технические средства надзора и контроля за осужденными);

- трудоустройство осужденных (осуществляется с учетом их пола, возраста, трудоспособности, состояния здоровья и (по возможности) специальности в соответствии с Трудовым законодательством РФ с учетом ограничений (прием и увольнение с работы, перевод на другую работу, отказ от выполнения работы, предоставление отпусков); заработная плата осужденных к принудительным работам не может быть ниже размера минимальной заработной платы в РФ, из заработной платы осужденных производятся удержания в размере, установленном приговором суда).