

**ОДОБРЕН**

протоколом заседания проектного  
комитета по региональной  
составляющей национального проекта  
«Производительность труда и  
поддержка занятости»  
от 07.12.2018 № ПК–ПТ/1

**УТВЕРЖДЕН**

протоколом Совета по национальным  
и приоритетным проектам  
Самарской области  
от 29.12.2018 № ДА-1

**ПАСПОРТ**  
**региональной составляющей**  
**национального проекта**  
**«Производительность труда и поддержка занятости»**

**1. Основные положения**

Краткое наименование национального проекта	Производительность труда	Срок начала и окончания программы	01.10.2018-31.12.2024
Куратор региональной составляющей национального проекта	Кудряшов В.В., первый заместитель председателя Правительства Самарской области		
Руководитель региональной составляющей национального проекта	Жданов М.Н., министр промышленности и торговли Самарской области		

Администратор региональной составляющей национального проекта	Жадаев О.Н., заместитель министра промышленности и торговли Самарской области
Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа «Развитие промышленности Самарской области и повышение ее конкурентоспособности до 2020 года» (далее – Программа), утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2014 № 321; Государственная программа Самарской области «Создание благоприятных условий для инвестиционной и инновационной деятельности в Самарской области» на 2014–2020 годы (утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 14.11.2013 № 622); Государственная программа Самарской области «Содействие занятости населения на 2019-2023 годы», утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748.

## 2. Цели, целевые и дополнительные показатели региональной составляющей национального проекта

№ п/п	Цель, целевой показатель, дополнительный показатель	Уровень контроля	Базовое значение		Период, год					
			Значение	Дата	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.1	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики региона, процент к предыдущему году <sup>1</sup>	Губернатор Самарской области	–	–	101,4	102,0	103,1	103,6	104,1	105,0

<sup>1</sup> Показатели будут уточнены после утверждения Минэкономразвития России методики расчет производительности труда

1.2	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта, ед. нарастающим итогом <sup>2</sup>	Губернатор Самарской области	16	01.06.2018	42	55	72	89	110	130
1.3	Доля предприятий от общего числа предприятий, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям <sup>3</sup> , процент <sup>4</sup>	Губернатор Самарской области	0	–	60	80	90	95	95	95

### 3. Структура региональной составляющей национального проекта

№ п/п	Наименование федерального проекта	Сроки реализации	Куратор проекта	Руководитель проекта
1.	Системные меры по повышению производительности труда	01.10.2018-31.12.2024	В.В. Кудряшов – первый заместитель председателя Правительства Самарской области	Жданов М.Н. – министр промышленности и торговли Самарской области
2.	Адресная поддержка повышения производительности труда на	01.10.2018-31.12.2024	В.В. Кудряшов – первый заместитель	Жданов М.Н. – министр промышленности и

<sup>2</sup> Количество предприятий определено расчетно

<sup>3</sup> Не менее чем на 10%, 15% и 30% по результатам первого, второго и третьего годов соответственно участия предприятия в национальном проекте по сравнению с базовым значением, далее прирост не менее 5% по отношению к предыдущему году

<sup>4</sup> Данные в соответствии со значениями, определёнными в национальном проекте

	предприятиях		председателя Правительства Самарской области	торговли Самарской области
3.	Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда	01.10.2018-31.12.2024	В.В. Кудряшов – первый заместитель председателя Правительства Самарской области	Никишина Ирина Владимировна - министр труда, занятости и миграционной политики Самарской области

#### 4. Задачи и результаты региональной составляющей национального проекта

##### 4.1. Федеральный проект «Системные меры по повышению производительности труда»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1.	Стимулирование предприятий к повышению производительности труда		
1.1	Участие предприятий - участников проекта в программе льготных займов Фонда развития промышленности для предприятий, вовлеченных в реализацию проекта, актуализация информация о потребности в займах	с 01.12.2018 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев
1.2	Сформированы предложения по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов посредством предоставления налоговых преференций	01.12.2019	О.Н.Жадаев
1.3	Подготовлены меры и мероприятия по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных	01.12.2019	О.Н.Жадаев

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	фондов		
2	Снижение административно-регуляторных барьеров для повышения производительности труда		
2.1	Проведено анкетирование с целью сбора предложений по выявлению административных и нормативно-правовых барьеров, препятствующих повышению производительности труда	с 01.12.2019 по 30.02.2024	О.Н.Жадаев
2.2	Собраны и направлены предложения промышленных предприятий-участников регионального проекта по устранению административных и нормативно-правовых барьеров	с 01.12.2019 по 30.02.2024	О.Н.Жадаев
3	Обучение управленческого звена субъектов Российской Федерации и предприятий		
3.1	Собраны предложения профильных ВУЗов Самарской области для учета в работе над методологией и программой обучения управленческих кадров предприятий - участников регионального проекта	01.07.2019	О.Н.Жадаев
3.2	Подготовлена заявка на обучение руководящих сотрудников предприятий - участников регионального проекта, сотрудников регионального центра компетенций, службы занятости населения Самарской области.	с 01.03.2019 по 30.09.2024	О.Н.Жадаев И.В.Никишина
3.3	Проведено анкетирование участников обучения управленческих кадров в 2018 году.	01.08.2019	О.Н.Жадаев
3.4	Сформированы предложения в стандарты программ высшего образования по направлениям «бережливое производство», «научная организация труда».	01.11.2019	О.Н.Жадаев
4	Международное взаимодействие		
4.1	Участие предприятий - участников регионального проекта не менее чем в одной международной конференции со странами-партнерами	с 01.01.2019 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев
4.2	Участие представителей предприятий - участников проекта в международных стажировках в соответствии с профилем производства	с 01.01.2019 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев
4.3	Реализация программ при экспертной поддержке международных партнеров на предприятиях-участниках проекта. Ежегодно	с 01.01.2019 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
5	Методологическое сопровождение		
5.1	Направление предложения по расчету статистических показателей в области производительности труда (в национальном, региональном и отраслевом разрезе)	01.12.2019	О.Н.Жадаев
6	Создание системы мер стимулирования субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через грантовую поддержку региональных инициатив по повышению производительности труда		
6.1	Формирование конкурсной документации для подачи заявки от Самарской области на участие в конкурсном отборе субъектов Российской Федерации на получение грантов (субсидий) на стимулирование роста производительности труда	с 01.01.2019 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев
7	Развитие экспортного потенциала предприятий		
7.1	Определена потребность предприятий - участников региональных программ в выходе на внешние рынки для реализации продукции	01.07.2019	О.Н.Жадаев
7.2	Участие предприятий в программе акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала	с 15.01.2019 по 31.12.2024	О.Н.Жадаев
8.	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда за счет внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий		
8.1	Определение потребности предприятий - участников во внедрении инструментов автоматизации и использования цифровых технологий <sup>5</sup>	01.07.2019	О.Н.Жадаев
8.2.	Формирование перечня предприятий-участников проекта для предоставления поддержки по внедрению автоматизации и использованию цифровых технологий <sup>6</sup>	01.09.2019	О.Н.Жадаев

<sup>5</sup> При условии утверждения программы по цифровизации

#### 4.2. Федеральный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях			
1.	Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создан 1 поток-образец ключевых продуктов к 30.09.2019 г., реализованы не менее 99 проектов по оптимизации потоков создания ценности)		
1.1.	Реализация проекта - образца по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под региональным управлением Самарской области	30.09.2019	Создано не менее одного потока-образца ключевого продукта
1.2.	Реализация проектов по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под региональным управлением Самарской области	31.12.2024	Реализованы не менее 99 проектов по оптимизации потоков создания ценности
1.3.	Содействие предприятиям-участникам Программы Самарской области в реализации проектов по повышению производительности труда самостоятельно или при помощи привлеченных предприятий-партнеров	31.12.2024	Реализованы не менее 4 проектов по оптимизации потоков создания ценности
Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда			

<sup>6</sup> При условии утверждения программы по цифровизации

2.	Обучено инструментам повышения производительности труда к 2024 году - 1485 сотрудников предприятий – участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением; - 28 сотрудников предприятий – участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно		
2.1.	Обучение инструментам повышения производительности труда сотрудников предприятий-участников Программы под региональным управлением Самарской области	31.12.2024	Обучено не менее 1485 сотрудников предприятий-участников Программы
2.2.	Содействие предприятиям-участникам Программы Самарской области обучению сотрудников инструментам повышения производительности труда самостоятельно или при помощи привлеченных предприятий-партнеров	31.12.2024	Обучено не менее 28 сотрудников предприятий-участников Программы
Формирование системы методической и организационной поддержки в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта			
3.	Проведено 1 мероприятие регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда начиная с 2019 года и далее до 2024 года не реже одного раза в 2 года		
3.1.	Проведение в Самарской области мероприятий регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	31.12.2024	Проведено в 2019г. одно мероприятие регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда, далее до 2024г. не реже одного раза в 2 года



4.3. Федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
Результат федерального проекта: Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения.			
1.	<p>Результат федерального проекта: Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 17,8 тыс.человек</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 17,8 тыс.человек</p> <p>Срок (справочно из паспорта федерального проекта): (указывается срок): 31.12.2019</p>		
1.2	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 0,76 тыс.человек	31.12.2019	Талбацкий Я.П.
2.	Задача из паспорта федерального проекта: развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения		
2.1	<p>Результат федерального проекта: В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %; В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60 %</p> <p>Характеристика результата федерального проекта: В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %; В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60 %</p>		

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель
	Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 01.12.2019		
2.1.1	В Самарской области удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %	01.12.2019	Талбацкий Я.П.

#### 5. Финансовое обеспечение реализации региональной составляющей национального проекта

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
<b>Федеральный проект № 1 «Системные меры по повышению производительности труда»</b>							
<b>ИТОГ ПО ПРОЕКТУ № 1:</b>	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в том числе:	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджет субъекта Российской Федерации	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Федеральный проект № 2 «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»</b>							
<b>ИТОГ ПО ПРОЕКТУ № 2</b>	9,571	8,850*	11,350*	15,550*	15,550*	15,550*	76,421*
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в том числе:	9,571	8,850*	11,350*	15,550*	15,550*	15,550*	76,421*
бюджет субъекта Российской Федерации	9,571	8,850*	11,350*	15,550*	15,550*	15,550*	76,421*
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>Федеральный проект № 3 «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста</b>							

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
<b>производительности труда»</b>							
<b>ИТОГ ПО ПРОЕКТУ № 3</b>	82,699	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	82,699
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	78,564	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	78,564
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в том числе:	4,135	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,135
бюджет субъекта Российской Федерации	4,135	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	4,135
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
<b>ИТОГО ПО НАЦИОНАЛЬНОМУ ПРОЕКТУ:</b>	<b>92,27</b>	8,850*	11,350*	15,550*	15,550*	15,550*	<b>159,12*</b>
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	78,564	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	78,564
бюджеты государственных внебюджетных фондов РФ и их территориальных фондов	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
консолидированный бюджет субъекта	13,706	8,850*	11,350*	15,550*	15,550*	15,550*	80,582*

Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)						Всего (млн. рублей)
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
Российской Федерации, в том числе:							
бюджет субъекта Российской Федерации	13,706	8,850*	11,350*	15,550*	15,550*	15,550*	80,582*
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
внебюджетные источники	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

\* Примечание: Объем финансового обеспечения с 2020 -2024 гг. не предусмотрен Законом об областном бюджете. Значения цифр являются планируемыми, будут ежегодно вноситься изменения на каждый последующий финансовый год.

## 6. Дополнительная информация

Минэкономразвития России представлен национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости». В соответствии с предложениями Минэкономразвития России за период с 2018 по 2024 годы на реализацию данного проекта будет направлено до 80 млрд. рублей, 91% расходов на реализацию национального проекта будут профинансированы из федерального бюджета. Обучение станет одной из основных составляющих реализации национального проекта. К 2024 г. в общей сложности более 200 тыс. сотрудников пройдут обучение по направлениям «подготовка управленческих кадров», «бережливое производство на площадке» и «повышение квалификации по рабочим специальностям». Именно обучение призвано изменять культуру производства на предприятиях, прививать новые навыки производительной работы.

В проект будет вовлечено 10 000 средних и крупных предприятий из 85 регионов России. Экспертную поддержку участникам обеспечит Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда (АНО «ФЦК»). Главные задачи его экспертов – создание образцов высокоэффективных производственных потоков и формирование команд для внедрения изменений. Дополнительно, в реализации программы примут участие крупные компании с развитыми производственными системами, которые будут передавать наработки и знания в этой области своим поставщикам и предприятиям-смежникам.

Предприятия, которые будут успешно справляться с задачами повышения производительности, получают поддержку в техническом перевооружении. Так, в пилотном режиме в 2018 г. запускается программа предоставления займов на сумму до 300 млн. руб. на срок до 5 лет под 1 % годовых по линии Фонда Развития Промышленности. Также предприятиям-участникам проекта будет оказано содействие по выходу на экспортные рынки.

Отдельным направлением станет повышение эффективности работы служб занятости населения и создание системы подготовки кадров, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. Планируется, что службы занятости будут преобразованы в 66 регионах России.

Национальный проект «Повышение производительности труда и поддержка занятости» разработан на основе приоритетной программы с аналогичным названием, которая реализовывается с конца 2017 г. В результате реализации данного проекта ожидается, что в 2024 г. ежегодный рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики составит 5%.

В структуру национального проекта вошли три федеральных проекта:

- «Системные меры по повышению производительности труда»;

- «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»;
- «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда».

Системные меры по повышению производительности труда предусматривают поддержку успешно повышающих производительность труда предприятий и предоставляют им льготные займы на техническое перевооружение. Так, в пилотном режиме в 2018 г. запускается программа предоставления займов на сумму до 300 млн. руб. на срок до 5 лет под 1 % годовых. Кроме того, предусмотрены содействие выходу предприятий-участников на экспортные рынки и вовлечение в проект новых крупных компаний-партнеров для экспертной поддержки предприятий-участников. На сегодняшний день соглашения о поддержке подписаны с ГК «Росатом», ПАО «КАМАЗ», ПАО «Северсталь», «Корпорация «ТехноНИКОЛЬ», ПАО «ЧТПЗ».

Федеральный проект по адресной поддержке предприятий нацелен на повышение производительности труда в таких сферах, как обрабатывающее производство, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство, за счет выстраивания методической и организационной поддержки регионов и предприятий, обучения сотрудников инструментам бережливого производства. Для реализации проекта уже создан Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда (АНО «ФЦК»). Основная задача экспертов ФЦК – создать производственный поток – образец (с высокими показателями эффективности) и сформировать команду внедрения изменений из сотрудников предприятия, которая в дальнейшем будет вести самостоятельную работу.

Федеральный проект «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда» направлен на повышение эффективности работы служб занятости населения и создание системы подготовки кадров, участвующих в программах повышения производительности труда на предприятиях. В службах занятости населения регионов-участников будут проведены пилотные проекты по таким направлениям, как активный поиск вакансий и кандидатов, работа с сотрудниками, стандартизация процессов, организация системы планирования, эффективное управление. По итогам пилотов в 66 регионах будут преобразованы службы занятости населения.

**Общий бюджет мероприятий региональной составляющей национального проекта «Производительность труда и поддержка занятости» составляет 159,12\* млн. рублей, из них:**

- **федеральный бюджет: 78,564 млн. рублей;**
- **консолидированный бюджет субъекта РФ: 80,556\* млн. рублей, в том числе:**  
**региональный бюджет: 80,556\* млн. рублей.**

\* Примечание: Объем финансового обеспечения с 2020 -2024 гг. не предусмотрен Законом Самарской области об областном бюджете. Значения цифр являются планируемыми, будут ежегодно вноситься изменения на каждый последующий финансовый год.



**ОДОБРЕН**  
протоколом заседания проектного  
комитета по региональной  
составляющей национального проекта  
«Производительность труда и  
поддержка занятости»  
от 07.12.2018 № ПК–ПТ/1

**УТВЕРЖДЕН**  
протоколом Совета по национальным  
и приоритетным проектам  
Самарской области  
от 29.12.2018 № ДА-1

**ПАСПОРТ**  
**регионального проекта**  
**«Системные меры по повышению производительности труда»**

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	Системные меры по повышению производительности труда		
Краткое наименование регионального проекта	Системные меры по повышению производительности труда в Самарской области	Срок начала и окончания проекта	01.10.2018 г. - 31.12.2024 г.
Куратор регионального проекта	Кудряшов В.В., первый заместитель председателя Правительства Самарской области		
Руководитель регионального проекта	Жданов М.Н., министр промышленности и торговли Самарской области		
Администратор регионального проекта	Жадаев О.Н., заместитель министра промышленности и торговли Самарской области		

Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа «Развитие промышленности Самарской области и повышение ее конкурентоспособности до 2020 года» (далее – Программа), утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 04.06.2014 № 321.
--	---

## 2. Цели и показатели регионального проекта

№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			значение	дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Цель: «Достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики на 5 % к 2024 году за счет снижения административно-регуляторных и нормативно-правовых барьеров, создания мер финансового и нефинансового стимулирования предприятий, обучения управленческого звена субъектов Российской Федерации, предприятий и других организаций, международного взаимодействия, методологического сопровождения, создания системы мер стимулирования субъектов Российской Федерации, развития экспортного потенциала предприятий, участия в пилотных проектах по цифровой трансформации, а также работы с крупными государственными компаниями, компаниями с государственным участием»											
1	Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики, процент к предыдущему году <sup>7</sup>	Основной	-	-	101,4	101,4	102,0	103,1	103,6	104,1	105,0

<sup>7</sup> Данные могут быть изменены после утверждения методики расчета показателей производительности

2	Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта, ед. нарастающим итогом <sup>8</sup>	Основной	16	01.10.2018	20	42	55	72	89	110	130
3	Количество измененных нормативных правовых актов (доля от перечня), % нарастающим итогом	Основной	0	01.12.2019	-	-	60	100	100	100	100
4.	Количество обученных руководителей по программе управленческих кадров, чел., нарастающим итогом <sup>9</sup>	Основной	0	01.10.2018	-	42	55	72	89	110	130
5	Количество предприятий-участников национального проекта, получивших акселерационную поддержку по развитию экспортного потенциала, ед. нарастающим итогом <sup>10</sup>	Основной	3	01.10.2018	3	5	8	11	14	17	20

<sup>8</sup> Количество предприятий определено расчетно

<sup>9</sup> Данные приведены по количеству руководителей предприятий - участников программы

<sup>10</sup> Данные показателя приведены расчетно

### 3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
1.	Стимулирование предприятий к повышению производительности труда		
1.1.	Участие предприятий - участников проекта в программе льготных займов Фонда развития промышленности для предприятий, вовлеченных в реализацию проекта, актуализация информация о потребности в займах	с 01.12.2018 по 31.12.2024	Подготовлен отчет о востребованности программы предоставления льготных займов ФРП «Повышение производительности труда» для реализации проектов по техническому перевооружению для роста производительности труда. Отчет представлен на заседании Проектного комитета. Не менее 1 предприятия-участника регионального проекта ежегодно принимает участие в программе льготных займов Фонда развития промышленности для предприятий, вовлеченных в реализацию проекта

1.2.	Сформированы предложения по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов посредством предоставления налоговых преференций	01.12.2019	Подготовлены предложения по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов посредством предоставления налоговых преференций. Представлены на заседании Проектного комитета.
1.3	Подготовлены меры и мероприятия по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов	01.12.2019	Разработана система нефинансовой мотивации предприятий к участию в национальном проекте, включая публичные мероприятия, вручение наград для предприятий, руководящих сотрудников и работников
2.	Снижение административно-регуляторных барьеров для повышения производительности труда		

2.1	Проведено анкетирование с целью сбора предложений по выявлению административных и нормативно-правовых барьеров, препятствующих повышению производительности труда	с 01.12.2019 по 30.02.2024	Проведено анкетирование не менее 50% от общего количества предприятий - участников программы. Подготовлены предложения по устранению административных и нормативно-правовых барьеров, препятствующих повышению производительности труда. Ежегодно
2.2	Собраны и направлены предложения промышленных предприятий-участников регионального проекта по устранению административных и нормативно-правовых барьеров	с 01.12.2019 по 30.02.2024	Нормативные правовые акты и их положения сгруппированы для внесения соответствующих изменений и направлены в Минэкономразвития России. Ежегодно
3.	Обучение управленческого звена субъектов Российской Федерации и предприятий		
3.1	Собраны предложения профильных ВУЗов Самарской области для учета в работе над методологией и программой обучения управленческих кадров предприятий - участников регионального проекта	01.07.2019	Подготовлены предложения профильных ВУЗов Самарской области для учета в работе над методологией и программой обучения управленческих кадров предприятий - участников регионального проекта. Ежегодно

3.2	Подготовлена заявка на обучение руководящих сотрудников предприятий - участников регионального проекта, сотрудников регионального центра компетенций, службы занятости населения Самарской области.	с 01.03.2019 по 30.09.2024	Подготовлена ежегодная заявка на обучение руководящих сотрудников предприятий - участников регионального проекта, сотрудников регионального центра компетенций, службы занятости населения Самарской области. Ежегодное увеличение количества участников до 2021 г. составит не менее 30% к предыдущему году, и далее до 2024 года увеличение количества участников составит не менее 20%.
3.3	Проведено анкетирование участников обучения управленческих кадров в 2018 году.	01.08.2019	Проведено анкетирование не менее 50% от общего количества участников обучения управленческих кадров в 2018 году. Результаты анкетирования направлены в Минэкономразвития России
3.4	Сформированы предложения в стандарты программ высшего образования по направлениям «бережливое производство», «научная организация труда».	01.11.2019	Сформированы предложения в стандарты программ высшего образования по направлениям «бережливое производство», «научная организация труда».
4.	Международное взаимодействие		

4.	Участие предприятий - участников регионального проекта не менее чем в одной международной конференции со странами-партнерами	с 01.01.2019 по 31.12.2024	Ежегодное участие предприятий - участников регионального проекта не менее чем в одной международной конференции со странами-партнерами. Обмен передовым опытом в сфере производительности труда
4.2	Участие представителей предприятий - участников проекта в международных стажировках в соответствии с профилем производства	с 01.01.2019 по 31.12.2024	Ежегодное участие в международных стажировках в соответствии с профилем производства не менее 10% от общего количества предприятий - участников регионального проекта. Обмен передовым опытом в сфере производительности труда
4.2	Реализация программ при экспертной поддержке международных партнеров на предприятиях-участниках проекта. Ежегодно	с 01.01.2019 по 31.12.2024	Ежегодное участие в не менее в одной программе при экспертной поддержке международных партнеров
5.	Методологическое сопровождение		
5.1	Направление предложения по расчету статистических показателей в области производительности труда (в национальном, региональном и отраслевом разрезе)	01.12.2019	Разработан подход к расчету производительности труда в разрезе отраслей, предприятий для целей национального проекта



6.	Создание системы мер стимулирования субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через грантовую поддержку региональных инициатив по повышению производительности труда		
6.1	Формирование конкурсной документации для подачи заявки от Самарской области на участие в конкурсном отборе субъектов Российской Федерации на получение грантов (субсидий) на стимулирование роста производительности труда	с 01.01.2019 по 31.12.2024	В соответствии с условиями конкурсного отбора подготовлена и подана заявка от Самарской области на участие в конкурсном отборе субъектов Российской Федерации на получение грантов (субсидий) на стимулирование роста производительности труда
7.	Развитие экспортного потенциала предприятий		
7.1	Определена потребность предприятий - участников региональных программ в выходе на внешние рынки для реализации продукции	01.07.2019	Проведен мониторинг предприятий-участников регионального проекта по вопросу потребности в программах поддержки выхода на внешние рынки
7.2	Участие предприятий в программе акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала	с 15.01.2019 по 31.12.2024	Ежегодное оказание акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала не менее 3 предприятиям-участникам проекта.

8.	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда за счет внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий		
8.1	Определение потребности предприятий - участников во внедрении инструментов автоматизации и использования цифровых технологий <sup>11</sup>	01.07.2019	Проведен мониторинг предприятий-участников по вопросу наличия инструментов автоматизации и цифровых технологий, о потребности в них, и о наличии планов по их внедрению
8.2	Формирование перечня предприятий-участников проекта для предоставления поддержки по внедрению автоматизации и использованию цифровых технологий <sup>12</sup>	01.09.2019	Сформирован перечень предприятий-участников проекта, поддержка которым необходима для внедрения автоматизации и использования цифровых технологий. Перечень направлен в Минэкономразвития России.

<sup>11</sup> При условии утверждения программы по цифровизации

<sup>12</sup> При условии утверждения программы по цифровизации

#### 4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Стимулирование предприятий к повышению производительности труда	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	-	-	-	-	-	-	-	-
1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
1.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-	-
1.4	бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
1.5	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-	-
1.6	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	-	-	-	-	-	-	-	-
1.7	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
2	Снижение административно-регуляторных барьеров для повышения производительности труда	-	-	-	-	-	-	-	-
2.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	-	-	-	-	-	-	-	-
2.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
2.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-	-
2.4	бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
2.5	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-	-
2.6	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	-	-	-	-	-	-	-	-
2.7	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-

3	Обучение управленческого звена Самарской области и предприятий	-	-	-	-	-	-	-	-
3.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	-	-	-	-	-	-	-	-
3.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
3.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-	-
3.4	бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
3.5	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-	-
3.6	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	-	-	-	-	-	-	-	-
4.	Международное взаимодействие	-	-	-	-	-	-	-	-
4.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	-	-	-	-	-	-	-	-
4.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
4.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-	-
4.4	бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
4.5	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-	-
4.6	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	-	-	-	-	-	-	-	-
5.	Методологическое сопровождение	-	-	-	-	-	-	-	-
5.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	-	-	-	-	-	-	-	-
5.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
5.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-	-
5.4	бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-

5.5	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-	-
5.6	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	-	-	-	-	-	-	-	-
6.	Стимулирование субъектов Российской Федерации к повышению производительности труда через систему грантовой поддержки	-	-	-	-	-	-	-	-
6.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	-	-	-	-	-	-	-	-
6.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
6.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-	-
6.4	бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
6.5	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-	-
6.6	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	-	-	-	-	-	-	-	-
7	Развитие экспортного потенциала предприятий	-	-	-	-	-	-	-	-
7.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	-	-	-	-	-	-	-	-
7.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
7.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-	-
7.4	бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
7.5	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-	-
7.6	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	-	-	-	-	-	-	-	-
8	Формирование системы методической и организационной	-	-	-	-	-	-	-	-

	поддержки повышения производительности труда за счет внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий								
8.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	-	-	-	-	-	-	-	-
8.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
8.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:	-	-	-	-	-	-	-	-
8.4	бюджет субъекта Российской Федерации	-	-	-	-	-	-	-	-
8.5	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-	-
8.6	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего по региональному проекту, в том числе:		-	-	-	-	-	-	-	-
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету <i>(указывается наименование субъекта Российской Федерации)</i> )		-	-	-	-	-	-	-	-
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов		-	-	-	-	-	-	-	-
консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:		-	-	-	-	-	-	-	-
бюджет субъекта Российской Федерации		-	-	-	-	-	-	-	-
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований		-	-	-	-	-	-	-	-
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)		-	-	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники		-	-	-	-	-	-	-	-

## 5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Жданов М.Н.	Министр промышленности и торговли Самарской области	Кудряшов В.В. - первый заместитель председателя Правительства Самарской области	5
2.	Администратор регионального проекта	Жадаев О.Н.	Заместитель министра промышленности и торговли Самарской области	Жданов М. Н. - министр промышленности и торговли Самарской области	15
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
Результат 1. Вовлечение в число участников программы предприятий, относящихся к отраслевой сфере ведения					
3.	Участник регионального проекта	Абашин Н.В.	Министр сельского хозяйства и продовольствия Самарской области	Азаров Д.И.	5

4.	Участник регионального проекта	Марков С.В.	Министр энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области	Азаров Д.И.	5
5.	Участник регионального проекта	Пивкин И.И.	Министр транспорта и автомобильных дорог Самарской области	Азаров Д.И.	5
6.	Участник регионального проекта	Шамин А.Ю.	заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента нефтехимического комплекса	Жданов М. Н.– министр промышленности и торговли Самарской области	5
7	Участник регионального проекта	Голяшев В.Н.	Руководитель управления	Жадаев О.Н. – заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	35
8	Участник регионального проекта	Захаров С.А.	Руководитель управления	Жадаев О.Н. – заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	15



9	Участник регионального проекта	Кочнева Т.Ю.	главный консультант управления	Голяшев В.Н. — руководитель управления департамента машиностроительного комплекса	20
10	Участник регионального проекта	Фурман Ю.В.	консультант управления	Захаров С.А. – руководитель управления департамента машиностроительного комплекса	25
11	Участник регионального проекта	Очкурова А.А.	консультант управления	Голяшев В.Н. – руководитель управления департамента машиностроительного комплекса	20
12	Участник регионального проекта	Пивкина А.А.	Главный специалист управления	Голяшев В.Н. – руководитель управления департамента машиностроительного комплекса	30

Результат 2. Участие предприятий - участников проекта в программе льготных займов Фонда развития промышленности для предприятий, вовлеченных в реализацию проекта, актуализация информация о потребности в займах

Результат 3. Сформированы предложения по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов посредством предоставления налоговых преференций

Результат 4. Подготовлены меры и мероприятия по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов

Результат 5. Проведено анкетирование с целью сбора дополнительных предложений по выявлению барьеров, препятствующих повышению производительности труда.

Результат 6. Собраны и направлены предложения промышленных предприятий-участников регионального проекта по

устранению административных и нормативно-правовых барьеров

Результат 7. Собраны предложения профильных ВУЗов Самарской области для учета в работе над методологией и программой обучения управленческих кадров предприятий - участников регионального проекта

Результат 8. Подготовлена заявка на обучение руководящих сотрудников предприятий - участников регионального проекта, сотрудников регионального центра компетенций, службы занятости населения Самарской области.

Результат 9. Проведено анкетирование участников обучения управленческих кадров в 2018 году.

Результат 10. Сформированы предложения в стандарты программ высшего образования по направлениям «бережливое производство», «научная организация труда».

Результат 11. Участие не менее чем в одной международной конференции со странами-партнерами ежегодно

Результат 12. Участие представителей предприятий - участников проекта в международных стажировках в соответствии с профилем производства

Результат 13. Реализация программ при экспертной поддержке международных партнеров на предприятиях-участниках проекта.

Результат 14. Направление предложения по расчету статистических показателей в области производительности труда (в национальном, региональном и отраслевом разрезе)

Результат 15. Формирование конкурсной документации для подачи заявки от Самарской области на участие в конкурсном отборе субъектов Российской Федерации на стимулирование производительности труда

Результат 16. Определена потребность предприятий - участников региональных программ в выходе на внешние рынки для реализации продукции

Результат 17. Участие предприятий в программе акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала

Результат 18. Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда за счет внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий

Результат 19. Определение потребности предприятий - участников во внедрении инструментов автоматизации и использования цифровых технологий

Результат 20. Формирование перечня предприятий-участников проекта для предоставления поддержки по внедрению автоматизации и использованию цифровых технологий

4.	Ответственный за достижение результата регионального проекта	Жадаев О.Н.	Заместитель министра промышленности и торговли Самарской области	М.Н. Жданов, министр промышленности и торговли Самарской области	15
5.	Участник регионального проекта	Жадаев О.Н.	Заместитель министра промышленности и торговли Самарской области.	М.Н. Жданов, министр промышленности и торговли Самарской области	15
6.	Участник регионального проекта	Голяшев В.Н.	Руководитель управления департамента машиностроительного комплекса	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	35
7	Участник регионального проекта	Захаров С.А.	Руководитель управления	Жадаев О.Н, заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	15

8	Участник регионального проекта	Суслин В.А.	консультант управления	Захаров С.А. - руководитель управления департамента машиностроительного комплекса	20
9	Участник регионального проекта	Кочнева Т.Ю.	главный консультант управления	Голяшев В.Н. - руководитель управления департамента машиностроительного комплекса	25
10	Участник регионального проекта	Фурман Ю.В.	консультант управления	Захаров С.А. - руководитель управления департамента машиностроительного комплекса	20
11	Участник регионального проекта	Очкурова А.А.	консультант управления	Голяшев В.Н. - руководитель управления департамента машиностроительного комплекса	30

12	Участник регионального проекта	Пивкина А.А.	Главный специалист управления	Голяшев В.Н. - руководитель управления департамента машиностроительного комплекса	90
----	--------------------------------------	-----------------	-------------------------------	---	----

### 6. Дополнительная информация

*(пояснения и комментарии в виде ссылок и сносок к отдельным положениям паспорта регионального проекта, приводимые в целях их уточнения)*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к паспорту регионального проекта  
«Системные меры по повышению производительности труда»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1.	Утвержден региональный проект	07.12.2018	01.01.2019	Жданов М.Н.	Утвержденный региональный проект «Системные меры по повышению производительности труда»	К
2.	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 20 средними и крупными предприятиями Самарской области	01.01.2019	28.02.2019	Жданов М.Н.	Соглашения о сотрудничестве с 20 средними и крупными предприятиями Самарской области	Проектный офис
3.	Подведены промежуточные итоги реализации	01.01.2019	30.06.2019	Кудряшов В.В.	Справка о выполнении	ВДЛ

	регионального проекта в 2018 году				мероприятия	
4.	Участие предприятий - участников проекта в программе льготных займов Фонда развития промышленности для предприятий, вовлеченных в реализацию проекта, актуализация информация о потребности в займах	01.12.2018	31.12.2024	Жадаев О.Н., заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	Участие в программе льготных займов Фонда развития промышленности не менее 1 предприятия-участника регионального проекта ежегодно	РП
5.	Сформированы предложения по стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов посредством предоставления налоговых преференций	01.01.2019	01.12.2019	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	Отчет о выполнении мероприятия	РП

6.	Подготовлены меры и мероприятия по нефинансовому стимулированию внедрения передовых управленческих, организационных и технологических решений для повышения производительности труда и модернизации основных фондов	01.01.2019	01.12.2019	В.Н.Голяшев, руководитель управления департамента машиностроительного комплекса	Оформленные НПА по награждению сотрудников предприятий - участников проекта	РП
7.	Проведено анкетирование с целью сбора дополнительных предложений по выявлению барьеров, препятствующих повышению производительности труда.	01.12.2019	30.02.2024	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и технологий Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	Информационная справка на основе анализа результатов анкетирования предприятий - участников регионального проекта по вопросу о наличии барьеров, препятствующих повышению производительности труда.	РП
8.	Обучение управленческого звена субъектов Российской	01.01.2019	31.12.2024	О.Н. Жадаев, заместитель министра	Сертификаты о прохождении	РП



	Федерации и предприятий			промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	обучения. Повышение квалификации управленческого звена	
9.	Подготовлена заявка на обучение руководящих сотрудников предприятий - участников регионального проекта, сотрудников регионального центра компетенций, службы занятости населения Самарской области.	01.03.2019	30.09.2024	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	Заявка от Самарской области на обучение руководящих сотрудников предприятий - участников регионального проекта, сотрудников регионального центра компетенций, службы занятости населения, направленная в Минэкономразвития России	РП
10.	Проведено анкетирование участников обучения	01.01.2019	01.08.2019	О.Н. Жадаев, заместитель министра	Информационная справка о	РП

	управленческих кадров в 2018 году.			промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	результатах анкетирования предприятий - участников регионального проекта по вопросу обучения управленческих кадров	
11.	Участие не менее чем в одной международной конференции со странами-партнерами ежегодно	01.01.2019	31.12.2024	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	Информационная справка по итогам проведения международной конференции со странами-партнерами	РП
12.	Участие представителей предприятий - участников проекта в международных стажировках в соответствии с профилем производства	01.01.2019	31.12.2024	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	Информационная справка о результатах анкетирования предприятий - участников регионального проекта по вопросу участия в	РП

					международных стажировках в соответствии с профилем производства	
13.	Реализация программ при экспертной поддержке международных партнеров на предприятиях-участниках проекта. Ежегодно	01.01.2019	31.12.2024	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	Информационная справка о результатах анкетирования предприятий - участников регионального проекта по вопросу участия в программах при экспертной поддержке международных партнеров	РП
14.	Участие в конкурсном отборе субъектов Российской Федерации по стимулированию производительности труда через систему грантовой поддержки	01.01.2019	31.12.2024	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного	В соответствии с условиями конкурсного отбора подготовлена и подана заявка от Самарской области на участие в конкурсном отборе	РП

				комплекса	субъектов Российской Федерации на получение грантов (субсидий) на стимулирование роста производительности труда	
15.	Участие предприятий в программе акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала	15.01.2019	31.12.2024	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	Свидетельство о прохождении обучения по программе акселерационной поддержки по развитию экспортного потенциала	РП
16.	Определение потребности предприятий - участников о необходимости внедрения инструментов автоматизации и использования цифровых технологий на производстве	01.01.2019	01.07.2019	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	Сформирован список предприятий-участников с перечнем внедренных инструментов автоматизации и цифровых	РП

					технологий, и перечнем потребности инструментов автоматизации и цифровых технологий и планов по их внедрению	
17.	Формирование перечня предприятий-участников проекта для предоставления поддержки по внедрению автоматизации и использованию цифровых технологий	01.01.2019	01.09.2019	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	Перечень предприятий-участников проекта, поддержка которым необходима для внедрения автоматизации и использования цифровых технологий. Перечень направлен в Минэкономразвития России.	РП
18.	Контрольная точка. Обеспечение ежегодной актуализации паспорта	01.01.2019	31.12.2024	О.Н. Жадаев, заместитель министра промышленности и	Актуализированный паспорт регионального	РП

	настоящего регионального проекта			торговли Самарской области, руководитель департамента машиностроительного комплекса	проекта	
--	----------------------------------	--	--	---	---------	--

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к паспорту регионального проекта  
«Системные меры по повышению производительности труда»

**МЕТОДИКА**  
расчета дополнительных показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных <sup>2</sup>	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация

**Год начала реализации регионального проекта.**

**Орган исполнительной власти, иной орган или организация.**

**ОДОБРЕН**  
протоколом заседания проектного  
комитета по региональной  
составляющей национального проекта  
«Производительность труда и  
поддержка занятости»  
от 07.12.2018 № ПК–ПТ/1

**УТВЕРЖДЕН**  
протоколом Совета по национальным  
и приоритетным проектам  
Самарской области  
от 29.12.2018 № ДА-1

**ПАСПОРТ**  
**регионального проекта**  
**«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Самарской области»**

2. Основные положения

Наименование федерального проекта	«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях»		
Краткое наименование регионального проекта	«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Самарской области»	Срок начала и окончания	01.01.2019-31.12.2024
Куратор регионального проекта	Кудряшов В.В., первый заместитель председателя Правительства Самарской области		



Руководитель регионального проекта	Жданов М.Н., Министр промышленности и торговли Самарской области
Администратор регионального проекта	Жадаев О.Н., Заместитель министра – руководитель департамента машиностроительного комплекса министерства промышленности и торговли Самарской области
Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа Самарской области «Создание благоприятных условий для инвестиционной и инновационной деятельности в Самарской области» на 2014–2020 годы (утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 14.11.2013 № 622)

## 2. Цель и показатели регионального проекта

Цели регионального проекта		<p>1. Достижение прироста производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики<sup>13</sup> Самарской области на 5% к 2024 году за счет работы экспертов Автономной некоммерческой организации «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» и последующего тиражирования решений по повышению производительности труда Региональным центром компетенций</p> <p>2. Вовлечение в реализацию региональной составляющей национального проекта не менее 130 средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики Самарской области до 31.12.2024 г.</p>									
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			значение	дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта <sup>14</sup> , не менее 10 000 ед. к 2024 году											
1.	Количество привлеченных к участию в реализации национального проекта средних и крупных предприятий Самарской области, ед. нарастающим итогом	Основной	2	01.01.2018	20	42	55	72	89	110	130
	в том числе										
1.1	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под федеральным управлением (ФЦК), ед. нарастающим итогом	Дополнительный	2	01.01.2018	10	27	27	27	27	27	27

<sup>13</sup> Базовые несырьевые отрасли: промышленность, сельское хозяйство, транспорт, торговля, строительство

<sup>14</sup> Предприятия, использующие инструменты, предусмотренные национальным проектом

1.2	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия национального проекта под региональным управлением (под руководством регионального центра компетенций, далее – РЦК) , ед. нарастающим итогом	Дополнительный	0	01.01.2018	1	15	27	43	59	79	99
1.3	Количество предприятий-участников, внедряющих мероприятия региональной программы самостоятельно или при помощи привлеченных предприятий-партнеров, ед. нарастающим итогом	Дополнительный	0	01.01.2018	0	0	1	2	3	4	4
2.	Доля предприятий от общего числа предприятий Самарской области, вовлеченных в национальный проект, на которых прирост производительности труда соответствует целевым показателям, процент	Основной	-	-	-	60	80	90	95	95	95

3.	Количество средних и крупных предприятий Самарской области базовых несырьевых отраслей экономики, вовлеченных в реализацию национального проекта, показавших двукратный рост производительности труда за 3 года, не менее ед., нарастающим итогом	Основной	-	-	-	-	-	1	2	3	4
4.	Количество обученных сотрудников предприятий-участников повышения производительности труда, человек, нарастающим итогом	Дополнительный	0	01.01.2018	15	379	412	659	906	1213	1513
	в том числе										
4.1	Количество сотрудников предприятий-участников, обученных инструментам повышения производительности труда под региональным управлением (РЦК), человек нарастающим итогом	Дополнительный	0	01.01.2018	15	225	405	645	885	1185	1485
4.2	Количество сотрудников предприятий, обученных инструментам повышения производительности труда на предприятиях, реализующих проект самостоятельно, человек нарастающим итогом.	Дополнительный	0	01.01.2018	0	0	7	14	21	28	28

### 3. Результаты регионального проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях			
1.	Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создан 1 поток-образец ключевых продуктов к 30.09.2019 г., реализованы не менее 99 проектов по оптимизации потоков создания ценности)		
1.1.	Реализация проекта - образца по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под региональным управлением Самарской области	30.09.2019	Создано не менее одного потока-образца ключевого продукта
1.2.	Реализация проектов по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под региональным управлением Самарской области	31.12.2024	Реализованы не менее 99 проектов по оптимизации потоков создания ценности
1.3.	Содействие предприятиям-участникам Программы Самарской области в реализации проектов по повышению производительности труда самостоятельно или при помощи привлеченных предприятий-партнеров	31.12.2024	Реализованы не менее 4 проектов по оптимизации потоков создания ценности
Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда			
2.	<p>Обучено инструментам повышения производительности труда к 2024 году</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1485 сотрудников предприятий – участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением;</li> <li>- 28 сотрудников предприятий – участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно</li> </ul>		

2.1.	Обучение инструментам повышения производительности труда сотрудников предприятий-участников Программы под региональным управлением Самарской области	31.12.2024	Обучено не менее 1485 сотрудников предприятий-участников Программы
2.2.	Содействие предприятиям-участникам Программы Самарской области обучении сотрудников инструментам повышения производительности труда самостоятельно или при помощи привлеченных предприятий-партнеров	31.12.2024	Обучено не менее 28 сотрудников предприятий-участников Программы
Формирование системы методической и организационной поддержки в субъектах Российской Федерации – участниках национального проекта			
3.	Проведено 1 мероприятие регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда начиная с 2019 года и далее до 2024 года не реже одного раза в 2 года		
3.1.	Проведение в Самарской области мероприятий регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда	31.12.2024	Проведено в 2019г. одно мероприятие регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда, далее до 2024г. не реже одного раза в 2 года

#### 4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
<b>1.</b>	Внедрены мероприятия по повышению производительности труда, реализуемые под региональным управлением (создан 1 поток-образец ключевых продуктов к 30.09.2019 г., реализованы не менее 103 проектов по оптимизации потоков создания ценности) Обучено инструментам повышения производительности труда к 2024 году 1485 сотрудников предприятий – участников национального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением;								
1.1.	Реализация проекта - образца по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под региональным управлением Самарской области Реализация проектов по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под региональным управлением Самарской области Обучение инструментам повышения производительности труда сотрудников предприятий-участников Программы под региональным управлением Самарской области								
1.1.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:	-	9,571	8,850*	11,350*	15,550*	15,550*	15,550*	76,420*
1.1.4	бюджет Самарской области	-	9,571	8,850*	11,350*	15,550*	15,550*	15,550*	76,420*
1.1.5	межбюджетные трансферты бюджета Самарской области бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.6	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из Самарской области)	-	-	-	-	-	-	-	-
1.1.7	внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-
Всего по региональному проекту, в том числе:		-	9,571	8,850*	11,350*	15,550*	15,550*	15,550*	76,420*
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)		-	-	-	-	-	-	-	-
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов		-	-	-	-	-	-	-	-

консолидированный бюджет Самарской области, в т.ч.:	-	9,571	8,850*	11,350*	15,550*	15,550*	15,550*	76,420*
бюджет Самарской области	-	9,571	8,850*	11,350*	15,550*	15,550*	15,550*	76,420*
межбюджетные трансферты бюджета Самарской области бюджетам муниципальных образований	-	-	-	-	-	-	-	-
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета Самарской области)	-	-	-	-	-	-	-	-
внебюджетные источники	-	-	-	-	-	-	-	-

\* Примечание: Объем финансового обеспечения с 2020 -2024 гг. не предусмотрен Законом об областном бюджете. Значения цифр являются планируемыми, будут ежегодно вноситься изменения на каждый последующий финансовый год.



### 5. Участники регионального проекта

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель регионального проекта	Жданов М.Н.	Министр промышленности и торговли Самарской области	Азаров Д.И.	30
2.	Администратор регионального проекта	Жадаев О.Н.	Заместитель министра – руководитель департамента машиностроительного комплекса министерства промышленности и торговли Самарской области	Жданов М.Н.	30
4.	Участник регионального проекта	Абашин Н.В.	Министр сельского хозяйства и продовольствия Самарской области	Азаров Д.И.	5
5.	Участник регионального проекта	Богданов Д.Ю.	Министр экономического развития и инвестиций Самарской области	Азаров Д.И.	5
6.	Участник регионального проекта	Марков С.В.	Министр энергетики и жилищно-коммунального хозяйства Самарской области	Азаров Д.И.	5
7.	Участник регионального проекта	Пивкин И.И.	Министр транспорта и автомобильных дорог Самарской области	Азаров Д.И.	5

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
8.	Участник регионального проекта	Жичкин Ю.В.	Руководитель департамента развития отраслей экономики и прогнозирования качества жизни населения региона	Богданов Д.Ю.	5
<p>Общие организационные мероприятия по региональному проекту  Проведение в Самарской области мероприятий регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда</p>					
9.	Участник регионального проекта	Голяшев В.Н.	Руководитель Управления аэрокосмического и ОПК, производства машин и оборудования и коммуникационных связей министерства промышленности и торговли Самарской области	Жданов М.Н.	20
<p>Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях  Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленной на повышение производительности труда</p>					

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
10.	Участник регионального проекта	Серов К.Л.	И.о. директора Государственного автономного учреждения Самарской области «Центр инновационного развития и кластерных инициатив»	Богданов Д.Ю.	85

## **6. Дополнительная информация**

*(пояснения и комментарии в виде ссылок и сносок к отдельным положениям паспорта регионального проекта, приводимые в целях их уточнения)*

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к паспорту регионального проекта  
«Адресная поддержка повышения  
производительности труда на предприятиях  
Самарской области»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации регионального проекта  
«Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Самарской области»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
1	Общие организационные мероприятия по региональному проекту				
1.1	Утвержден региональный проект	28.02.2019	Жданов М.Н.	Утвержденный региональный проект «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Самарской области»	Проектный комитет
1.2	Контрольная точка. Обеспечение ежегодной актуализации паспорта настоящего регионального проекта	с 01.01.2019 по 31.12.2024	Серов К.Л.	Актуализированный паспорт регионального проекта	Руководитель проекта
1.3	Мероприятие. Внесение изменений в паспорт регионального проекта «Адресная поддержка повышения производительности труда на предприятиях Самарской области»	с 01.01.2019 по 31.12.2024	Серов К.Л.	Актуализированный паспорт регионального проекта	Руководитель проекта

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
1.4	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 20 средними и крупными предприятиями Самарской области	28.02.2019	Жданов М.Н.	Соглашения о сотрудничестве	Проектный офис
1.5	Подведены промежуточные итоги реализации регионального проекта в 2018 году	30.06.2019	Кудряшов В.В.	Отчет	Губернатор Самарской области
1.6	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 42 средними и крупными предприятиями Самарской области	30.09.2019	Жданов М.Н.	Соглашения о сотрудничестве.	Проектный офис
1.7	Подведены промежуточные итоги реализации регионального проекта в 2019 году на предприятиях Самарской области	30.06.2020	Кудряшов В.В.	Отчет	Губернатор Самарской области
1.8	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 55 средними и крупными предприятиями Самарской области	30.09.2020	Жданов М.Н.	Соглашения о сотрудничестве.	Проектный офис
1.9	Подведены промежуточные итоги реализации регионального проекта в 2020 году на предприятиях Самарской области	30.06.2021	Кудряшов В.В.	Отчет	Губернатор Самарской области
1.10	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 72 средними и крупными предприятиями Самарской области	30.09.2021	Жданов М.Н.	Соглашения о сотрудничестве.	Проектный офис
1.11	Подведены промежуточные итоги реализации регионального проекта в 2021 году на предприятиях Самарской области	30.06.2022	Кудряшов В.В.	Отчет	Губернатор Самарской области
1.12	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 89 средними и крупными предприятиями Самарской области	30.09.2022	Жданов М.Н.	Соглашения о сотрудничестве.	Проектный офис
1.13	Подведены промежуточные итоги реализации регионального проекта в 2022 году на предприятиях Самарской области	30.06.2023	Кудряшов В.В.	Отчет	Губернатор Самарской области
1.14	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 110 средними и крупными предприятиями Самарской области	30.09.2023	Жданов М.Н.	Соглашения о сотрудничестве.	Проектный офис

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
1.15	Подведены промежуточные итоги реализации регионального проекта в 2023 году на предприятиях Самарской области	30.06.2024	Кудряшов В.В.	Отчет	Губернатор Самарской области
1.16	Подписаны соглашения о сотрудничестве с 110 средними и крупными предприятиями Самарской области	30.09.2024	Жданов М.Н.	Соглашения о сотрудничестве.	Проектный офис
1.17	Подведены итоги реализации регионального проекта на 130 средних и крупных предприятиях Самарской области	31.12.2024	Кудряшов В.В.	Отчет	Губернатор Самарской области
2	Формирование системы методической и организационной поддержки повышения производительности труда на предприятиях				
2.1	Под управлением регионального центра компетенций создан 1 поток-образец ключевых продуктов	30.08.2019	Серов К.Л.	Отчет о выполнении мероприятия	Проектный офис
2.2	Реализация 15 проектов (накопительным итогом) по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под	31.12.2019	Серов К.Л.	Отчет о выполнении мероприятия	Проектный офис
2.3	Реализация 27 проектов (накопительным итогом) по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под	31.12.2020	Серов К.Л.	Отчет о выполнении мероприятия	Проектный офис
2.4	Реализация 43 проектов (накопительным итогом) по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под	31.12.2021	Серов К.Л.	Отчет о выполнении мероприятия	Проектный офис
2.5	Реализация 59 проектов (накопительным итогом) по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под	31.12.2022	Серов К.Л.	Отчет о выполнении мероприятия	Проектный офис
2.6	Реализация 79 проектов (накопительным итогом) по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под	31.12.2023	Серов К.Л.	Отчет о выполнении мероприятия	Проектный офис
2.7	Реализация 99 проектов (накопительным итогом) по оптимизации потоков создания ценности на предприятиях-участниках программы под	31.12.2024	Серов К.Л.	Отчет о выполнении мероприятия	Проектный офис

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
3	Формирование системы обучения сотрудников предприятий, направленного на повышение производительности труда				
3.1	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2018 году 15 сотрудников предприятий Самарской области под	31.12.2018	Серов К.Л.	Отчет	Проектный офис
3.2	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2019 году 210 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением	31.12.2019	Серов К.Л.	Отчет	Проектный офис
3.3	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2020 году: - 180 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением - 7 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31.12.2020	Серов К.Л.	Отчет	Проектный офис
3.4	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2021 году: - 240 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением - 7 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31.12.2021	Серов К.Л.	Отчет	Проектный офис



№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
3.5	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2022 году: - 240 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением - 7 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31.12.2022	Серов К.Л.	Отчет	Проектный офис
2.5	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2023 году: - 300 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением - 7 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда, реализуемых самостоятельно	31.12.2023	Серов К.Л.	Отчет	Проектный офис
2.5	Обучено инструментам повышения производительности труда в 2024 году 300 сотрудников предприятий-участников регионального проекта в рамках мероприятий по повышению производительности труда под региональным управлением	31.12.2024	Серов К.Л.	Отчет	Проектный офис
3	Формирование системы методической и организационной поддержки предприятий-участников				
3.1	Сотрудники РЦК прошли аттестацию на право тиражирования решений, созданных ФЦК	31.03.2019	Серов К.Л.	Документы, подтверждающие аттестацию	Проектный офис

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок реализации	Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
3.2	Проведение мероприятия регионального уровня по обмену лучшими практиками и опытом по повышению производительности труда не реже одного раза в 2 года начиная с 2019 г.	С 01.04.2019 по 31.12.2024	Жданов М.Н.	Размещение информации о проведении мероприятия на сайте Регионального центра компетенций	Проектный комитет

ПРИЛОЖЕНИЕ № 2  
к паспорту регионального проекта  
«Адресная поддержка повышения  
производительности труда на предприятиях  
Самарской области»

**МЕТОДИКА**  
расчета дополнительных показателей регионального проекта

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных <sup>2</sup>	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
<i>(наименование показателя и единица измерения)</i>							
1.							
2.							
3.							

Год начала реализации регионального проекта.

Орган исполнительной власти, иной орган или организация.

ОДОБРЕН  
протоколом заседания проектного  
комитета по региональной  
составляющей национального проекта  
«Производительность труда и  
поддержка занятости»  
от 07.12.2018 № ПК–ПТ/1

УТВЕРЖДЕН  
протоколом Совета по национальным  
и приоритетным проектам  
Самарской области  
от 29.12.2018 № ДА-1

**ПАСПОРТ**  
**регионального проекта**  
**«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»**

1. Основные положения

Наименование федерального проекта	«Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда»		
Краткое наименование регионального проекта	Поддержка занятости	Срок начала и окончания	01.01.2019-31.12.2024
Куратор регионального проекта	Министр труда, занятости и миграционной политики Самарской области И.В.Никишина		
Руководитель регионального проекта	Руководитель управления стратегического развития, информационных услуг и взаимодействия с гражданским обществом департамента стратегического развития, информационных услуг и взаимодействия с гражданским обществом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области Я.П.Талбацкий		

Администратор регионального проекта	Главный консультант управления развития кадровых ресурсов департамента занятости, миграционной политики и социальных выплат министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области Л.В.Дудукина
Связь с государственными программами субъекта Российской Федерации	Государственная программа Самарской области «Содействие занятости населения на 2019-2023 годы», утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 04.12.2018 № 748

Ситуацию на рынке труда Самарской области в настоящее время удается сохранять относительно стабильной и регулируемой. По данным выборочных обследований рабочей силы в 2018 году уровень занятости в среднем за 1 квартал был равен 60,7%, за 2 квартал – немного снизился до 60,1%, за 3 квартал – повысился до 62,9% и в августе-октябре составляет 62,7%, что выше среднего показателя в целом по Российской Федерации (60,2%) и Приволжскому федеральному округу (59,5%). Создаются новые рабочие места: на предприятия региона на дополнительно введенные (созданные) рабочие места за 9 месяцев 2018 года принято 8,3 тыс. человек. Отмечается тенденция снижения как общей, так и регистрируемой безработицы. По данным выборочных обследований рабочей силы уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в регионе в среднем в 1 квартале 2018 года был равен 3,7%, за 2 квартал немного повысился до 4,0%, за 3 квартал снизился до 3,4% и в августе-октябре равен 3,6% и сохраняется ниже аналогичного показателя в среднем по Российской Федерации (4,6%) и Приволжскому федеральному округу (4,2%).

С начала текущего года численность официально зарегистрированных в службе занятости населения безработных сократилась на 3,0 тыс. человек (17,9%) до 13,9 тыс. человек на 05.12.2018 при уровне официально зарегистрированной безработицы 0,8% (снизился на 0,2 процентных пункта по сравнению с данными на начало года (1,0%)). Количество вакансий, предоставляемых работодателями в службу занятости населения области, по состоянию на 05.12.2018 в 1,9 раза превышает численность зарегистрированных безработных.

По информации, поступившей от организаций Самарской области в службу занятости населения, по состоянию на 05.12.2018 в связи с различными причинами в режиме неполной занятости работает 2,1 тыс. работников и заявлено о предстоящем высвобождении 2,7 тыс. человек. Одним из направлений повышения производительности труда является повышение профессионального уровня своих работников в целях расширения (совмещения) выполняемых функций, овладения навыками работы на современном оборудовании. В этой связи востребовано преимущественно переподготовка и

повышение квалификации в рамках профессионального обучения, а также повышение квалификации в рамках дополнительного профессионального образования. В 2018 году при содействии органов службы занятости осуществляется опережающее профессиональное обучение и профессиональная переподготовка, в том числе за пределами Самарской области, работников организаций, находящихся под риском высвобождения или высвобожденных, принятых из иных организаций после высвобождения в связи с ликвидацией либо сокращением численности или штата работников, а также повышение квалификации работников, участвующих в мероприятиях по повышению эффективности занятости в связи с реализацией программы повышения производительности труда. Численность участников данного мероприятия по итогам года составит более 650 человек (при плановом показателе 500 человек), что свидетельствует о востребованности данного мероприятия со стороны работодателей. Учитывая опыт реализации данного мероприятия в 2018 году, включение новых предприятий в число участников, полагаем рост потребности работодателей в повышении профессионального уровня работников. В то же время следует отметить, что ряд новых предприятий (например, подразделения РЖД) осуществляют обучение своих сотрудников самостоятельно, без привлечения средств государственной поддержки. Полагаем, что наиболее востребовано будет повышение квалификации специалистов по направлениям, связанным с реализацией программы повышения производительности труда.

Таким образом, можно выделить следующие барьеры существующие на рынке труда Самарской области, препятствующие росту производительности труда:

1. Несоответствие профессионального уровня работников предприятий возрастающим требованиям работодателей, реализующим программы повышения производительности труда.

2. Устаревшее материально-техническое обеспечение центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области.

3. Избыточные административные процедуры при осуществлении профессиональной деятельности сотрудниками центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области.

4. Требуемые актуализации знания работников центров занятости населения городских округов и муниципальных районов Самарской области.

5. Несоответствие спроса и предложения на региональном рынке труда.

6. Территориальная неравномерность размещения рабочей силы на региональном рынке труда.

В связи с этим, задачу повышения производительности труда в Самарской области, в части поддержки занятости, предлагается решать по следующим направлениям:

- обеспечение высокого уровня подготовки рабочих, служащих и специалистов, соответствие их квалификации требованиям работодателей;
- содействие повышению квалификации работников предприятий, их своевременное опережающее обучение;
- снижение профессионально-квалификационного дисбаланса на рынке труда Самарской области;
- совершенствование деятельности службы занятости Самарской области, в том числе внедрение практик бережливого производства;

Для этого будет реализован комплекс мероприятий, направленных на:

- развитие системы переподготовки и повышения квалификации рабочих, служащих и специалистов, в том числе с использованием системы дуального образования;
- организацию опережающего профессионального обучения работников предприятий в рамках реализации программ модернизации производства и технического перевооружения;
- реализацию комплекса мероприятий по повышению эффективности рынка труда и системы подготовки кадров, включающую модернизацию службы занятости населения Самарской области.

2. Цель и показатели проекта «Поддержка занятости»

<b>1. Рост производительности труда на средних и крупных предприятиях базовых несырьевых отраслей экономики Самарской области к 31.12.2024 г. до уровня не менее 22%<sup>15</sup> по отношению к базовому 2017 году</b> <b>2. Вовлечение в реализацию региональной составляющей национального проекта не менее 215 средних и крупных предприятий базовых несырьевых отраслей экономики Самарской области до 31.12.2024 г.</b>											
№ п/п	Наименование показателя	Тип показателя	Базовое значение		Период, год						
			Значение	Дата	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
<b>Целевые показатели регионального проекта: «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда в Самарской области»</b>											
1.	Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда в субъекте Российской Федерации – участнике федерального проекта «Поддержка занятости», тыс. человек	дополнительный	–	–	-	0,76	-	-	-	-	-
2.	Уровень удовлетворенности соискателей – получателей услуг по подбору вакансий услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, %	дополнительный	–	–	-	60	-	-	-	-	-

<sup>15</sup> Целевой показатель достигается в том числе за счет реализации других мер экономической политики



3.	Уровень удовлетворенности работодателей – получателей услуг по подбору работников услугами служб занятости населения, в которых проведены пилотные проекты и/или мероприятия развития, %	дополнительный	–	–	-	60	-	-	-	-	-
----	--	----------------	---	---	---	----	---	---	---	---	---

### 3. Результаты проекта «Поддержка занятости»

№ п/п	Наименование задачи, результата	Срок	Характеристика результата
	Задача проекта (справочно из паспорта федерального проекта): <b>Формирование системы подготовки кадров, направленной на обучение основам повышения производительности труда, поддержка занятости населения в связи с реализацией мероприятий по повышению производительности труда на предприятиях</b>		
1.	Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): <b>Обучение работников предприятий, определенных в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения</b> Характеристика результата федерального проекта (справочно из паспорта федерального проекта): Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 17,8 тыс. человек. Срок (справочно из паспорта федерального проекта): 31.12.2019		
1.1.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения	31.12.2019	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 0,76 тыс. человек.
	Задача проекта (справочно из паспорта федерального проекта): <b>Развитие инфраструктуры занятости и внедрение организационных и технологических инноваций с использованием цифровых и платформенных решений в целях поддержки уровня занятости населения</b>		
2.	Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): <b>В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %.</b> <b>В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60 %.</b> Характеристика результата проекта (справочно из паспорта федерального проекта): В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %. В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60 %.		

2.1.	В Самарской области удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %	01.12.2019	По итогам аудита системы занятости в Самарской области и выявления направлений развития в соответствии с потребностью предприятий и учебных организаций, реализован проект по обновлению процессов и другие мероприятия развития СЗН
2.2.	В Самарской области удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60 %	01.12.2019	

4. Финансовое обеспечение реализации регионального проекта

№ п/п	Наименование результата и источники финансирования	Объем финансового обеспечения по годам реализации (млн. рублей)							Всего (млн. рублей)
		2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024	
1.	Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): <b>Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 17,8 тыс. человек</b>								
1.1	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 0,76 тыс. человек	0,0	43,225	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	43,225
1.1.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	0,0	41,064	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	41,064
1.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:	0,0	2,161	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,161
1.1.3.1	бюджет субъекта Российской Федерации	0,0	2,161	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	2,161
1.1.3.2	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.3	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
1.1.3.4	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

2.	Результат проекта (справочно из паспорта федерального проекта): <b>В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %. В пилотных субъектах Российской Федерации удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60 %.</b>								
2.1	В Самарской области удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %; В Самарской области удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60 %	0,0	39,474	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	39,474
2.1.1	федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету Самарской области)	0,0	37,5	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	37,5
2.1.2	бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.3	консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:	0,0	1,974	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,974
2.1.3.1	бюджет субъекта Российской Федерации	0,0	1,974	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	1,974
2.1.3.2	межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.3.3	бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
2.1.3.4	внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Всего по проекту «Поддержка занятости», в том числе:		0,0	82,699	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	82,699
федеральный бюджет (в т.ч. межбюджетные трансферты бюджету (указывается наименование субъекта Российской Федерации))		0,0	78,564	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	78,564
бюджеты государственных внебюджетных фондов Российской Федерации и их территориальных фондов		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
консолидированный бюджет субъекта Российской Федерации, в т.ч.:		0,0	4,135	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,135

бюджет субъекта Российской Федерации	0,0	4,135	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	4,135
межбюджетные трансферты бюджета субъекта Российской Федерации бюджетам муниципальных образований	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
бюджеты муниципальных образований (без учета межбюджетных трансфертов из бюджета субъекта Российской Федерации)	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
внебюджетные источники	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

#### 5. Участники проекта «Поддержка занятости»

№ п/п	Роль в региональном проекте	Фамилия, инициалы	Должность	Непосредственный руководитель	Занятость в проекте (процентов)
1.	Руководитель проекта	Галбацкий Я.П.	Руководитель управления стратегического развития, информационных услуг и взаимодействия с гражданским обществом департамента стратегического развития, информационных услуг и взаимодействия с гражданским обществом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Никишина И.В.	90

2.	Администратор проекта	Дудукина Л.В.	Главный консультант управления развития кадровых ресурсов департамента занятости, миграционной политики и социальных выплат министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Дорофеев А.О.	90
Общие организационные мероприятия по региональному проекту					
3.	Участник проекта	Дудукина Л.В.	Главный консультант управления развития кадровых ресурсов департамента занятости, миграционной политики и социальных выплат министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Дорофеев А.О.	90
<b>Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 0,76 тыс. человек</b>					
4.	Ответственный за достижение результата проекта	Фурсова О.П.	Врио заместителя министра труда, занятости и миграционной политики Самарской области – руководителя департамента занятости, миграционной политики и социальных выплат министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Никишина И.В.	60

5.	Участник проекта	Дорофеев А.О.	Руководитель управления развития кадровых ресурсов департамента занятости, миграционной политики и социальных выплат министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Фурсова О.П.	30
6.	Участник проекта	Дудукина Л.В.	Главный консультант управления развития кадровых ресурсов департамента занятости, миграционной политики и социальных выплат министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Дорофеев А.О.	90
<b>В Самарской области удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %. В Самарской области удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60 %</b>					
7.	Ответственный за достижение результата проекта	Галбацкий Я.П.	Руководитель управления стратегического развития, информационных услуг и взаимодействия с гражданским обществом департамента стратегического развития, информационных услуг и взаимодействия с гражданским обществом министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Никишина И.В.	90



8.	Участник проекта	Мурзаков А.В.	Руководитель управления организационной деятельности, делопроизводства и внешних связей департамента административно-правовых отношений и государственной службы министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Курсов С.А.	60
9.	Участник проекта	Митюхин А.В.	Руководитель управления материально-технического обеспечения министерства труда, занятости и миграционной политики Самарской области	Никишина И.В.	60

ПРИЛОЖЕНИЕ № 1  
к паспорту проекта «Поддержка занятости»

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ**  
по реализации проекта «Поддержка занятости»

№ п/п	Наименование результата, мероприятия, контрольной точки	Сроки реализации		Ответственный исполнитель	Вид документа и характеристика результата	Уровень контроля
		начало	окончание			
1.	<b>Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 0,76 тыс. человек</b>	01.01.2019	31.12.2019	Фурсова О.П.	Обучены работники предприятий, определенные в категории требующих дополнительного обучения в целях повышения производительности труда, в том числе находящихся под риском высвобождения. Оценка количества обученных работников - не менее 0,76 тыс. человек	РП
1.1.1.	Разработан порядок предоставления субсидий юридическим лицам, производителям товаров, работ и услуг на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	01.01.2019	01.02.2019	Дудукина Л.В.	Проект постановления Правительства Самарской области	РП
1.1.2.	Внесены изменения в государственную программу Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019-2023 годы»	01.02.2019	20.02.2019	Талбацкий Я.П.	Постановление Правительства Самарской области	РП

1.1.3.	Заключено Соглашение с Рострудом о предоставлении субсидии из федерального бюджета на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	20.02.2019	01.03.2019	Дудкина Л.В.	Соглашение с Рострудом в системе «Электронный бюджет»	РП
1.1.	Получена субсидия из федерального бюджета на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования		01.03.2019	Фурсова О.П.	Уведомление о доведенных предельных лимитах	К
1.2.1.	Проведение анкетирование предприятий-участников регионального проекта на предмет необходимости проведения профессионального обучения и дополнительного образования	01.03.2019	15.03.2019	Дудкина Л.В.	Результаты анкетирования	РП
1.2.2.	Доведение лимитов бюджетных обязательств до центров занятости населения городских округов и муниципальных районов (далее – ЦЗН)	15.03.2019	01.04.2019	Зими́на Н.А.	Уведомление о доведенных предельных лимитах	РП
1.2.3.	Разработка типового договора о предоставлении субсидии между ЦЗН и предприятием - участником регионального проекта	15.03.2019	01.04.2019	Дудкина Л.В.	Проект договора	РП
1.2.4.	Заключение договоров (дополнительных соглашений) между ЦЗН и предприятиями - участниками регионального проекта	01.04.2019	01.12.2019	Директора ЦЗН	Договоры на предоставление субсидий	РП
1.2.5.	Компенсация затрат предприятий-участников регионального проекта на организацию профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	01.05.2019	25.12.2019	Директора ЦЗН	Уведомления о компенсации затрат	РП
1.2.6.	Проведение мониторинга реализации мероприятия по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования	01.04.2019	31.12.2019	Дудкина Л.В.	Отчетные формы	РП

1.2.	Обученных работников предприятий-участников регионального проекта - не менее 0,76 тыс. человек		31.12.2019	Фурсова О.П.	Отчет по Соглашению с Рострудом в системе «Электронный бюджет»	К
2.	<b>В Самарской области удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %. В Самарской области удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60 %</b>	01.01.2019	01.12.2019	Талбацкий Я.П.	По итогам аудита системы занятости в Самарской области и выявления направлений развития в соответствии с потребностью предприятий и учебных организаций, реализован проект по обновлению процессов и другие мероприятия развития СЗН. Сводные результаты анкетирования.	РП
2.1.1.	Внесены изменения в государственную программу Самарской области «Содействие занятости населения Самарской области на 2019-2023 годы»	01.01.2019	01.02.2019	Талбацкий Я.П.	Постановление Правительства Самарской области	РП
2.1.2.	Заключено Соглашение с Рострудом о предоставлении иного межбюджетного трансферта из федерального бюджета на реализацию мероприятий по модернизации службы занятости	01.02.2019	01.03.2019	Талбацкий Я.П.	Соглашение с Рострудом в системе «Электронный бюджет»	РП
2.1.	Получен иной межбюджетный трансферт из федерального бюджета на реализацию мероприятий по модернизации службы занятости		01.03.2019	Талбацкий Я.П.	Уведомление о доведенных предельных лимитах	К
2.2.1.	Определен центр занятости населения для проведения мероприятий по модернизации службы занятости	01.03.2019	15.03.2019	Талбацкий Я.П.	Информационно-аналитическая справка	РП
2.2.2.	Сформировано техническое задание для реализации проекта «Цифровой центр занятости»	15.03.2019	01.04.2019	Мурзаков А.В. Талбацкий Я.П.	Техническое задание	РП

2.2.3.	Сформировано техническое задание на приведение здания центра занятости населения в соответствие с нормативными требованиями и создание единой системы навигации	15.03.2019	15.04.2019	Митюхин А.В. Талбацкий Я.П.	Техническое задание	РП
2.2.4.	Размещена конкурсная документация на проведение конкурсных процедур на определение исполнителя контракта по проекту «Цифровой центр занятости»	15.03.2019	15.04.2019	Мурзаков А.В.	Отчет со специализированного сайта в сфере контрактной системы	РП
2.2.5.	Размещена конкурсная документация на проведение конкурсных процедур на определение исполнителя проекта контракта по приведению здания центра занятости населения в соответствие с нормативными требованиями и созданию единой системы навигации	15.04.2019	15.05.2019	Митюхин А.В.	Отчет со специализированного сайта в сфере контрактной системы	РП
2.2.	Определены исполнители по государственным контрактам на приведение здания центра занятости населения в соответствие с нормативными требованиями и создание единой системы навигации, реализацию проекта «Цифровой центр занятости»		15.06.2019	Талбацкий Я.П.	Государственные контракты	К
2.3.1.	Контроль выполнения государственных контрактов на приведение здания центра занятости населения в соответствие с нормативными требованиями и создание единой системы навигации, реализацию проекта «Цифровой центр занятости»	15.06.2019	01.11.2019	Талбацкий Я.П. Мурзаков А.В. Митюхин А.В.	Промежуточная отчетность	РП
2.3.2.	Проведение анкетирования соискателей и работодателей	01.11.2019	25.11.2019	Талбацкий Я.П.	Сводные результаты анкетирования	РП

2.3.	Удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %. Удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60 %		01.12.2019	Талбацкий Я.П.	Отчет по Соглашению с Рострудом в системе «Электронный бюджет». Сводные результаты	К
------	--	--	------------	----------------	--	---

ПРИЛОЖЕНИЕ 2  
к паспорту проекта «Поддержка занятости»

**МЕТОДИКА  
расчета дополнительных показателей регионального проекта**

№ п/п	Методика расчета	Базовые показатели	Источник данных	Ответственный за сбор данных <sup>2</sup>	Уровень агрегирования информации	Временные характеристики	Дополнительная информация
<b>Численность работников, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности труда в субъекте Российской Федерации – участнике федерального проекта «Поддержка занятости», тыс. человек</b>							
1.	Сумма численности работников предприятий-участников регионального проекта, прошедших опережающее профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование в целях повышения производительности		Ведомственная отчетность	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области		Ежемесячно	
<b>Удовлетворенность соискателей услугами СЗН составила не менее 60 %*</b>							

1.	Отношение численности опрошенных соискателей к численности удовлетворенных услугами СЗН, умноженное на 100 %		Данные анкетирования	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области		Один раз в год	
<b>Удовлетворенность работодателей услугами СЗН составила не менее 60 %*</b>							
1.	Отношение количества опрошенных работодателей к количеству удовлетворенных услугами СЗН, умноженное на 100 %		Данные анкетирования	Министерство труда, занятости и миграционной политики Самарской области		Один раз в год	

\* - после утверждения Минтрудом России и Рострудом методики расчета показателя оценки удовлетворенности соискателей и работодателей услугами СЗН (пункт 2.4 Федерального проекта «Поддержка занятости и повышение эффективности рынка труда для обеспечения роста производительности труда») данные могут измениться.

Г од начала реализации регионального проекта.

Орган исполнительной власти, иной орган или организация.