О деятельности комиссии по соблюдению требований

к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального района Красноярский Самарской области (далее – комиссия) в 2019 году

В течение 2019 года всего состоялось 6 заседаний комиссии

 На заседании 07.03.2019:

 утвержден план работы комиссии на 2019 год;

 рассмотрено обращение муниципального служащего, планирующего увольнение с должности муниципальной службы, на которую распространяются ограничения на трудоустройство в течение двух лет после увольнения. Приняв во внимание, что муниципальный служащий не осуществляет отдельные функции муниципального управления в отношении организации, в которую планирует трудоустройство, вынесено решение, что получение согласия комиссии на замещение должности в данной организации после увольнения с муниципальной службы не требуется.

На заседании 28.06.2019 рассмотрены вопросы:

1) правоприменительной практики вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) должностных лиц. Представленные документы и информация приняты к сведению;

2) о возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе (рассмотрены заявления 2 граждан, планирующих поступление на муниципальную службу). Приняты решения, что условия для возникновения конфликта интересов отсутствуют;

3) о подготовке мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового или гражданско – правового договора. Принято решение о необходимости подготовки должностными лицами правового управления, ответственными за работу по профилактике коррупционных правонарушений, мотивированных заключений по результатам анализа сведений, содержащихся в соответствующих уведомлениях коммерческой или некоммерческой организации и рассмотрении их на заседаниях комиссии;

4) о проведении анкетирования муниципальных служащих по вопросу отношения к мерам по противодействию коррупции, реализуемым в администрации муниципального района Красноярский Самарской области. Одобрена форма анкеты для анонимного анкетирования муниципальных служащих и рекомендовано проведение анкетирования муниципальных служащих в администрации муниципального района Красноярский Самарской области и отраслевых (функциональных) органах;

5) о результатах анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год. Рассмотрена информация о результатах анализа сведений о доходах и выявленном факте получения муниципальным служащим дохода за иную оплачиваемую работу без обязательного предварительного уведомления работодателя об этом. Рекомендовано представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего организовать проверку соблюдения муниципальным служащим обязанности о предварительном письменном уведомлении представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы.

 На заседании 03.07.2019 рассмотрены обращения двух граждан, планирующих поступление на муниципальную службу, о возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе в случае продолжения ими выполнения работы по совместительству. Вынесено решение об отсутствии условий для возникновения конфликта интересов.

На заседании 09.08.2019 рассмотрены:

1) материалы проверки, проведенной в отношении муниципального служащего. Представителю нанимателя (работодателю) муниципального служащего рекомендовано рассмотреть вопрос о привлечении его к дисциплинарной ответственности.

2) вопрос о внесении изменений в Перечень функций администрации муниципального района Красноярский Самарской области, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции. Комиссией одобрена новая редакция Перечня функций администрации муниципального района Красноярский Самарской области, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

 На заседании 29.11.2019 рассмотрены обращения двух муниципальных служащих о возможности возникновения конфликта интересов, а также вопрос выполнения контрольных решений комиссии. Признано, что конфликт интересов на муниципальной службе не возникнет.

На заседании 02.12.2019, рассмотрено обращение муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче разрешения на заключение трудового договора в организации. Комиссией принято решение о даче согласия муниципальному служащему на замещение им на условиях трудового договора должности в организации.

В соответствии с установленным порядком, до вынесения какого – либо поступившего обращения на рассмотрение комиссии, должностные лица, ответственные за профилактику коррупции, на основании приложенных и дополнительно приобщенных документов готовят мотивированные заключения по существу обращений.

Всего в течение 2019 года комиссией рассмотрено 9 обращений граждан и муниципальных служащих.