О деятельности комиссии по соблюдению требований

к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального района Красноярский Самарской области и урегулированию конфликта интересов в 2019 году

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов работает под руководством первого заместителя Главы муниципального района Красноярский Самарской области Домнина Д.В.

 В состав комиссии, кроме муниципальных служащих, на постоянной основе включены два независимых эксперта и представитель департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области.

В течение 2019 года всего состоялось 6 заседаний комиссии (соответствует количеству заседаний за 2018 год), рассмотрено 15 вопросов (в 2018 году – 10 вопросов).

 На заседании 07.03.2019 утвержден план работы комиссии на 2019 год и рассмотрено обращение муниципального служащего, планирующего увольнение с должности муниципальной службы, на которую распространяются ограничения на трудоустройство в течение двух лет после увольнения.

На заседании от 28.06.2019 рассмотрены вопросы:

1) правоприменительной практики вступивших в законную силу решений судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконных решений и действий (бездействия) должностных лиц;

2) о возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе (рассмотрены заявления граждан, планирующих поступление на муниципальную службу);

3) о подготовке мотивированных заключений по результатам рассмотрения уведомлений организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы, трудового или гражданско – правового договора (вынесено решение о необходимости проверки исполнения бывшим муниципальным служащим обязанностей получения согласия комиссии по соблюдению требований к служебному поведению на заключение трудового или гражданско – правового договора в течение двух лет после увольнения);

4) о проведении анкетирования муниципальных служащих по вопросу отношения к мерам по противодействию коррупции, реализуемым в администрации муниципального района Красноярский Самарской области;

5) о результатах анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2018 год, в том числе рассмотрен факт получения муниципальным служащим дохода «вознаграждение за выполненную работу» без обязательного предварительного уведомления работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы.

3. На заседании 03.07.2019 рассмотрены обращения двух граждан, поступающих на муниципальную службу, о возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе в случае продолжения ими выполнения работы по совместительству;

4. На заседании 09.08.2019 рассмотрены:

1) материалы проверки, проводимой в отношении муниципального служащего, и заслушан доклад о результатах проверки, установившей факт неисполнения муниципальным служащим требований к служебному поведению, решением комиссии работодателю муниципального служащего рекомендовано рассмотреть вопрос о привлечении его к дисциплинарной ответственности.

2) вопрос о внесении изменений в Перечень функций администрации муниципального района Красноярский Самарской области, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции.

После рассмотрения доклада о результатах мониторинга должностных обязанностей муниципальных служащих комиссия одобрила новую редакцию перечня должностей, при замещении которых на муниципального служащего налагается обязанность представления сведений о доходах.

5. На заседании от 29.11.2019 рассмотрены обращения двух муниципальных служащих о возможности возникновения конфликта интересов, а также вопрос выполнения контрольных решений комиссии.

6. На заседании, состоявшемся 02.12.2019, рассмотрено обращение муниципального служащего, планирующего увольнение с муниципальной службы, о даче разрешения на заключение трудового договора в организации.

В соответствии с установленным порядком, до вынесения какого – либо поступившего обращения на рассмотрение комиссии, должностные лица, ответственные за профилактику коррупции, на основании приложенных и дополнительно приобщенных документов готовят мотивированные заключения по существу обращений. Таким образом, до вынесения решения комиссией вопрос тщательно изучается.

Всего в течение 2019 года комиссией по соблюдению требований к служебному поведению рассмотрено 9 обращений муниципальных служащих и граждан (в 2018 г. – 6 обращений, в 2017 году – 1 обращение). Положительная динамика числа обращений в комиссию позволяет сделать вывод, что принятые в течение 2018 – 2019 годы дополнительные меры по информированию муниципальных служащих о деятельности комиссии, в том числе путем проведения заседаний с их участием, а также введение в состав комиссии представителя департамента по противодействию коррупции Самарской области, способствовали активизации деятельности комиссии и повышению эффективности принимаемых ею решений.