О деятельности комиссии администрации муниципального района Красноярский Самарской области по соблюдению требований

к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

в 2022 году

Комиссия по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов рассматривает вопросы соблюдения муниципальными служащими и руководителями подведомственных организаций установленных обязанностей, ограничений и запретов.

В 2022 г. проведено 3 заседания комиссии, рассмотрено 7 вопросов, касающихся интересов 6 служащих и граждан, ранее замещавших должности муниципальной службы.

В повестке заседания комиссии находились:

обращение бывшего муниципального служащего о даче согласия на заключение трудового договора с организацией после увольнения с муниципальной службы;

уведомления муниципальных служащих о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов;

рассмотрение доклада о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенной в отношении муниципального служащего;

рассмотрение мотивированных заключений, подготовленных по результатам анализа поступивших уведомлений коммерческой или некоммерческой организации о заключении с гражданином, замещавшим должность муниципальной службы в органе местного самоуправления, трудового договора;

принятие плана работы комиссии.

В течение 2022 года рассмотрены обращения двух муниципальных служащих о возможности возникновения личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая может привести к конфликту интересов. По результатам предварительного рассмотрения уведомлений подготовлены мотивированные заключения, содержащие вывод, что в рассмотренной ситуации возникновение конфликта интересов у муниципального служащего возможно, даны конкретные рекомендации для предотвращения его возникновения. Рекомендации поддержаны комиссией и оформлены соответствующими решениями.

Рассмотрен доклад о результатах проверки достоверности и полноты сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, проведенной в отношении муниципального служащего отраслевого (функционального) органа. На комиссии с участием муниципального служащего признано, что представленные им сведения о доходах являются недостоверными и неполными. Руководителю отраслевого органа рекомендовано привлечь муниципального служащего к дисциплинарной ответственности в виде выговора.

В целях исключения нарушений в применении органами местного самоуправления законодательства о муниципальной службе и противодействия коррупции при привлечении к дисциплинарной ответственности муниципальных служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, данный вопрос рассмотрен на заседании комиссии по соблюдению требований к служебному поведению с приглашением представителей кадровых служб отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района Красноярский Самарской области.

.