О деятельности комиссии по соблюдению требований

к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов в администрации муниципального района Красноярский Самарской области (далее – комиссия) в 2021 году

Вопросы соблюдения муниципальными служащими и руководителями подведомственных учреждений установленных обязанностей, ограничений и запретов рассматриваются на комиссии администрации муниципального района Красноярский Самарской области по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов.

В 2021 г. состоялось 5 заседаний комиссии, рассмотрено 34 вопроса, в том числе:

об исполнении муниципальными служащими обязанности предварительного уведомления представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы;

рассмотрение конкретной ситуации на предмет возможности возникновения конфликта интересов;

рассмотрение результатов проверок соблюдения муниципальными служащими обязанностей по предоставлению достоверных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и требований к служебному поведению;

проанализированы сообщения работодателей о заключении трудовых договоров с бывшими муниципальными служащими;

рассмотрение обращение бывшего муниципального служащего о даче разрешения на трудоустройство;

утверждении плана работы на 2021 г.

В течение 2021 года в работе комиссии по соблюдению требований к служебному поведению принимал участие представитель департамента по вопросам правопорядка и противодействия коррупции Самарской области. В 2021 году в состав комиссии введен также представитель Общественной палаты муниципального района Красноярский Самарской области.

По инициативе кадровой службы администрации муниципального района Красноярский Самарской области проведены 3 проверки соблюдения муниципальными служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя (нанимателя) работодателя о выполнении иной оплачиваемой работы. Результаты проверок рассмотрены на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов. Установлено, что муниципальными служащими не соблюдено условие о предварительном уведомлении представителя нанимателя (работодателя) о выполнении иной оплачиваемой работы, в связи с чем комиссией рекомендовано представителю нанимателя (работодателю) привлечь служащих к дисциплинарной ответственности в виде замечания, соответствующее решение принято.

На основании информации, содержащейся в представлении и письме прокуратуры Красноярского района Самарской области от 11.10.2021, проведены 22 проверки соблюдения муниципальными служащими администрации муниципального района Красноярский Самарской области обязанности по предоставлению достоверных и полных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера за 2020 год. Информация, содержащаяся в письме и представлении прокуратуры, подтвердилась. Результаты проверок рассмотрены на комиссии по соблюдению требований к служебному поведению. Решения по итогам рассмотрения результатов проверок выносились комиссией по служебному поведению с учетом методических рекомендаций Минтруда России по привлечению к ответственности государственных (муниципальных) служащих за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции с учетом характера и тяжести совершенного нарушения, обстоятельств, при которых совершено правонарушение и предшествующих результатов выполнения служащим своих должностных обязанностей. По итогам рассмотрения докладов о результатах проверок решениями комиссии по соблюдению требований к служебному поведению рекомендовано привлечь к дисциплинарной ответственности 6 муниципальных служащих в форме замечания, 16 муниципальным служащим, допустившим несущественные нарушения, указано на обязанность неукоснительного исполнения законодательства о противодействии коррупции и муниципальной службе по представлению достоверных и полных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и на недопущение повторения нарушений впредь.

Заслушаны результаты проведенных проверок соблюдения муниципальными служащими обязанности по предотвращению и урегулированию конфликта интересов. Рассмотрев конкретные ситуации комиссией сделаны выводы возможность для возникновения конфликта интересов отсутствует. Вместе с тем рекомендовано муниципальным служащим и их непосредственным руководителям предпринять конкретные дополнительные меры к исключению любой возможности для возникновения конфликта интересов при исполнении должностных обязанностей.