О деятельности комиссии администрации муниципального района Красноярский Самарской области по соблюдению требований

к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов

в 2020 году

В 2020 году проведено 6 заседаний комиссии.

На заседании 20.01.2020 утвержден план работы на 2020 год и рассмотрено обращение бывшего муниципального служащего о даче согласия на заключение трудового договора в организации. Решением комиссии бывшему муниципальному служащему дано согласие на замещение должности в организации.

31.01.2020 рассмотрено обращение муниципального служащего и обращение сотрудника, находящегося в подчинении данного муниципального служащего, об установлении наличия возможности возникновения личной заинтересованности в случае обращения муниципального служащего за предоставлением меры социальной поддержки в комиссию по жилищным вопросам при администрации муниципального района, членом которого является подчиненный ему сотрудник. Ситуация признана комиссией ситуацией, при которой возможно возникновение конфликта интересов. Председателю комиссии по жилищным вопросам рекомендовано освободить члена комиссии, имеющего непосредственное подчинение муниципальному служащему, от участия в рассмотрении обращения муниципального служащего и принятии в отношении него решения. Сотруднику, имеющему подчинение со стороны муниципального служащего, рекомендовано обратиться к председателю комиссии об отстранении его от участия в рассмотрении заявления своего руководителя. Указанные рекомендации комиссией по жилищным вопросам учтены в полном объеме.

Рассмотрен и одобрен проект новой редакции Перечня должностей муниципальной службы муниципального района Красноярский Самарской области в Администрации муниципального района Красноярский Самарской области, замещение которых связано с коррупционными рисками.

Третье заседание комиссии проведено 14.04.2020 в связи с обращением муниципального служащего об установлении возможности для возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов на муниципальной службе при выполнении иной оплачиваемой работы. По результатам рассмотрения обращения комиссия признала, что при выполнении муниципальным служащим конкретной оплачиваемой работы в свободное от основной работы время на условиях работы по совместительству конфликта интересов на муниципальной службе не возникнет.

Заслушаны результаты анализа поступивших в администрацию района сообщений работодателей о заключении трудовых договоров с бывшими муниципальными служащими. Установлено, что бывшими муниципальными служащими не нарушались ограничения, налагаемые ст. 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».

26.05.2020 состоялось четвертое заседание комиссии, рассмотрены два обращения муниципальных служащих, касающихся:

невозможности по объективным причинам представить достоверные сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супруга муниципального служащего;

установления наличия возможности для возникновения личной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов на муниципальной службе.

По результатам рассмотрения первого вопроса, приняв во внимание жизненную ситуацию, в которой оказался муниципальный служащий, причина непредоставления им достоверных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на супруга комиссией признана объективной и уважительной.

При рассмотрении обращения муниципального служащего об установлении возможности для возникновения личной заинтересованности в случае его участия в рассмотрении и принятии решения о предоставлении земельного участка родственнику данная ситуация комиссией признана ситуацией конфликта интересов. В этой связи руководителю муниципального служащего рекомендовано принять меры к предотвращению конфликта интересов вплоть до отстранения муниципального служащего от исполнения конкретных должностных обязанностей, также рекомендовано организовать антикоррупционное обучение муниципального служащего. В соответствии с рекомендацией комиссии рассмотрение и принятие решения, касающегося родственника служащего, проводилось без участия муниципального служащего. Муниципальный служащий прошел антикоррупционное обучение по программе повышения квалификации.

Основанием для заседания комиссии 29.07.2020 стало обращение муниципального служащего о возможности возникновения конфликта интересов на муниципальной службе в случае выполнения иной оплачиваемой работы. Рассмотрев представленные документы и мотивированное заключение комиссией сделан вывод, что выполнение служащим иной конкретной работы к конфликту интересов не приведет.

На заседании комиссии 10.07.2020 рассмотрено обращение муниципального служащего об установлении наличия возможности для возникновения личной заинтересованности, которая приведет или может привести к конфликту интересов в случае его обращения в комиссию по жилищным вопросам о признании семьи нуждающейся в жилых помещениях с целью участия в государственной программе. Причина обращения связана с тем, что членом комиссии по жилищным вопросам является сотрудник, находящийся в подчинении муниципального служащего. Вынесены решения, направленные на исключение участия сотрудника, имеющего подчинение муниципальному служащему, в рассмотрении и принятии решений по существу обращений муниципального служащего. Дополнительно руководителю отраслевого (функционального) органа, ответственного за принятие решений по участию граждан в государственных программах, рекомендовано проконтролировать соблюдение законодательства при предоставлении муниципальному служащему соответствующей меры государственной поддержки.

Всего в течение 2020 года комиссией рассмотрено 9 обращений граждан и муниципальных служащих, что соответствует показателю 2019 года.