** АДМИНИСТРАЦИЯ ПРОЕКТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКИЙ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном**

**районе Красноярский Самарской области**

**на 2022-2024 годы»**

В соответствии с ч.1 ст. 35 Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=91044359456330D5337DFDF35381627FD33211D839BC467794F2988855495B67D02C53939A9EC4F4IB44M) от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», п. 3 ч. 4 ст. 36 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п.5 ст. 44 Устава муниципального района Красноярский Самарской области, принятого решением Собрания представителей муниципального района муниципального района Красноярский Самарской области от 14.05.2005 № 20-СП, постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 №65 «Об утверждении Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области» Администрация муниципального района Красноярский Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную [программу](#Par40) «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2022 - 2024 годы».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красноярский вестник» и разместить на официальном сайте администрации муниципального района Красноярский Самарской области в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования и распространяет действие на правоотношения, возникшие с 01.01.2022.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на руководителя правового управления администрации муниципального района Красноярский Самарской области Н.А.Держаева.

**Глава района М.В.Белоусов**

Морозова 21954

ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального района Красноярский

Самарской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе

Красноярский Самарской области на 2022-2024 годы» (далее - Программа)

Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | - муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2022-2024 годы» |
| Дата принятия решения о разработке Программы | - 14.09.2021 (постановление администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 14.09.2021 № 270 «Об утверждении Перечня муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области» |
| Ответственный исполнитель Программы | - общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский Самарской области |
| Исполнители Программы | - общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский Самарской области;  - юридический отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский Самарской области;  - отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский Самарской области |
| Цель Программы | - развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области |
| Задачи Программы | Задача 1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих.  Задача 2.Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области.  Задача 3. Формирование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих |
| Показатели (индикаторы) Программы | Задача 1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих:  - соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы, актуальность сформированной нормативной правовой базы;  - доля случаев нематериального поощрения муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в списочной численности муниципальных служащих в муниципальном районе Красноярский Самарской области.  Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области:  - доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, в общем количестве должностей муниципальной службы;  - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы);  -количество проведенных мероприятий, направленных на оказание методической и консультационной помощи муниципальным служащим по вопросам муниципальной службы;  - доля подлежащих аттестации муниципальных служащих, прошедших оценку базовых профессиональных компетенций с использованием специализированного программного продукта (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде).  Задача 3. Формирование системы профессионального развития муниципальных служащих:  - подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих;  - количество муниципальных служащих (лиц, включенных в кадровый резерв), принявших участие в мероприятиях по дополнительному образованию;  - доля муниципальных служащих, освоивших онлайн программы развития цифровой грамотности, созданные в рамках реализации Федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национального проекта «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации», в общем количестве муниципальных служащих муниципального района Красноярский Самарской области;  - количество муниципальных служащих, принявших участие в профессиональных конкурсах среди специалистов органов местного самоуправления Самарской области |
| Этапы и сроки реализации Программы | Реализация Программы рассчитана на период  с 2022 по 2024 гг.  Программа реализуется в один этап. |
| Объемы и источники финансирования мероприятий Программы | - объем финансирования мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Красноярский Самарской области и составляет 785,7 тыс. рублей, в том числе:  в 2022 году – 261,9 тыс. рублей;  в 2023 году – 261,9 тыс. рублей;  в 2024 году – 261,9 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - в ходе реализации Программы ожидается:  - своевременное принятие новых муниципальных правовых актов, касающихся муниципальной службы, поддержание нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в актуальном состоянии;  - формирование квалифицированного кадрового состава;  - повышение цифровой грамотности муниципальных служащих;  - совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы |
| Система организации контроля за исполнением Программы | - контроль за ходом реализации Программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области, утвержденным постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 № 65;  - координацию и контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет первый заместитель Главы муниципального района Красноярский Самарской области |

1. Характеристика проблемы, на решение которой направлена Программа

Необходимость реализации Программы обусловлена современным состоянием муниципальной службы:

наличие пробелов в законодательстве, регулирующем прохождение муниципальной службы, несовершенство правовых механизмов реализации норм законодательства о муниципальной службе;

недостаточная ресурсная обеспеченность муниципальной службы;

недостаточное использование механизмов назначения на вакантные должности из кадрового резерва;

недостаточное использование возможностей нематериального стимулирования добросовестного исполнения должностных обязанностей ввиду отсутствия системного подхода к организации наградной работы;

недостаточно сформированный системный подход к решению вопросов оценки муниципальных служащих;

недостаточный уровень цифровой грамотности муниципальных служащих.

Реализация программы должна способствовать решению как указанных, так и иных проблем, возникающих в сфере муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области.

Программа разработана в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 №65 «О Порядке разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области».

Согласно [части 1 статьи 35](consultantplus://offline/ref=F24F765444162A6D6B7408C0A6F115AB1F3C1D4F02FED477F09EEECF3AF2E3F050E53E44816E0E8C34DE51A3BFBD22DD96B655C198472B13t8O4J) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В Самарской области в настоящее время действует государственная [программа](consultantplus://offline/ref=F24F765444162A6D6B7416CDB09D49A31A36474A05FBDB23ADCAE89865A2E5A510A53811C22A018A36D404F2FFE37B8DDBFD58C88F5B2B1A930B4D17t4OBJ) Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 - 2023 годы», утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892, целью которой является содействие развитию и совершенствованию муниципальной службы в Самарской области, повышение престижа муниципальной службы в Самарской области. Указанным постановлением рекомендовано главам муниципальных образований Самарской области утвердить муниципальные программы развития муниципальной службы, финансируемые за счет средств местных бюджетов.

В период с 2016 по 2021 годы в муниципальном районе Красноярский Самарской области действовали муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2016 - 2018 годы» (утверждена постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 29.12.2015 № 1334) и муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2019 - 2021 годы» (утверждена постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 24.12.2018 № 378), эффективность реализации которых признавалась высокой, что говорит о решении постановленных задач и необходимости развития муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский посредством утверждения новой муниципальной программы «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2022 – 2024 годы».

Для эффективной работы органов местного самоуправления необходимо их комплектование профессиональными кадрами.

В муниципальном районе Красноярский Самарской области требуется совершенствовать работу по формированию и эффективному использованию кадрового резерва на муниципальной службе. Резерв кадров на замещение вакантных должностей муниципальной службы имеется на отдельные должности в администрации муниципального района Красноярский, в отраслевых (функциональных) органах администрации района такой резерв не сформирован. Системная работа с кадровым резервом, в том числе его обучение, ведется недостаточно.

Подготовка кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления и, как следствие, повышения эффективности реализации задач в области социально-экономического развития района.

На основании [пункта 7 части 1 статьи 11](consultantplus://offline/ref=5D1EDA62E355BF9E2189BB903D5AAD6745E31DAF68BC6B6997674DDED02FA7DF70A955D29F8FC1675DFB65034DDB7365B77BEAB2e970G) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» муниципальный служащий имеет право на получение дополнительного профессионального образования в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета муниципального района Красноярский Самарской области.

Дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих должно быть направлено на современную практику подготовки управленческих кадров с применением современных технологий и с учетом специфики профессиональной деятельности. Необходимость улучшения качества профессиональной подготовки и повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания. Отсутствие необходимых профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих приводит к снижению эффективности принимаемых решений на муниципальной службе.

Основой для решения данной задачи является профессиональное развитие муниципальных служащих на постоянной основе, способствующее эффективному исполнению муниципальными служащими возложенных на них обязанностей.

Необходимо отметить еще один немаловажный аспект необходимости использования программно-целевого метода при решении поставленных задач, направленных на повышение эффективности и результативности муниципальной службы, а именно значительную экономию бюджетных средств и трудозатрат при централизации проведения отдельных мероприятий. К примеру, реализация мероприятий Программы на 2019 - 2021 годы показала, что организация централизованного обучения муниципальных служащих приводит к удешевлению условной единицы закупаемой услуги (1 человеко-час).

В рамках реализации Программы планируется продолжить практику оценки соответствия базовым квалификационным требованиям муниципальных служащих, подлежащих аттестации в текущем году, с использованием специализированного программного продукта, предоставленного ГКУ СО «Региональный ресурсный центр». Целью оценки компетенций является формирование профессионального кадрового состава.

Планом реализации Стратегии социально – экономического развития муниципального района Красноярский Самарской области до 2030 года предусмотрены мероприятия по подготовке кадров для цифровой экономики. Выполнение данного показателя планируется обеспечить путем привлечения муниципальных служащих к участию в освоении бесплатных онлайн программ развития цифровой грамотности, созданных в рамках реализации Федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национального проекта «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации». Это позволит, с одной стороны, использовать площадки с высоким уровнем качества обучающих программ без привлечения средств местного бюджета, с другой, будет способствовать повышению цифровой грамотности муниципальных служащих, что необходимо для обеспечения эффективного муниципального управления.

Отсутствие муниципальной программы по развитию муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области приведет к бессистемному, хаотичному и разрозненному подходу к решению поставленных задач и, соответственно, снижению эффективности принимаемых решений и результативности муниципальной службы.

Последовательная реализация муниципальной программы муниципального района Красноярский Самарской области «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2022 - 2024 годы» способствует созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

2.Основные цели и задачи Программы,

сроки и этапы реализации

Цель Программы – развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области.

Для достижения поставленной цели необходимо решение следующих задач:

- создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих;

- формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области;

- формирование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих.

Реализация Программы рассчитана на период с 2022 по 2024 гг. Программа реализуется в один этап.

Реализация поставленных задач позволит совершенствовать правовую базу, регулирующую муниципальную службу, повысить профессиональную компетенцию муниципальных служащих, создать условия для результативной профессиональной деятельности и должностного роста муниципальных служащих.

3. Перечень мероприятий Программы

[Перечень](consultantplus://offline/ref=E3868E4DCD59D88EAE71EEA56A1347996F9919A5123EBE6B2EDA64542898FE33B80CB6F70A31EF57A5903CuCSAH) мероприятий и исполнителей по Программе с указанием сроков, необходимых для их реализации по годам, представлен в приложении 1 к Программе.

4. Перечень показателей (индикаторов),

характеризующих достижение поставленных целей и задач Программы

Для обеспечения количественной оценки степени достижения поставленной в Программе цели и решения поставленных задач применяются следующие показатели (индикаторы) Программы:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| п/п | Наименование, цели, задачи показателя (индикатора) | Ед. изм. | Прогнозируемые значения показателя (индикатора) | | | | |
| 2022 | 2023 | | 2024 | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 |
| Цель. Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области | | | | | | |
| Задача 1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих | | | | | | |
| 1. | Соответствие муниципальных правовых актов, регулирующих вопросы муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области, действующему законодательству и иным нормативным правовым актам, касающимся муниципальной службы, актуальность сформированной нормативной правовой базы | % | 100 | 100 | 100 | |
| 2. | Доля случаев нематериального поощрения муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе, в списочной численности муниципальных служащих в муниципальном районе Красноярский Самарской области | % | 15 | 16 | 17 | |
| Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области | | | | | | |
| 3. | Доля должностей муниципальной службы, на которые сформирован кадровый резерв, в общем количестве должностей муниципальной службы | % | 15 | 20 | 25 | |
| 4. | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из кадрового резерва (по отношению к общему количеству назначенных на вакантные должности муниципальной службы) | % | Не менее 15 | Не менее 20 | Не менее 20 | |
| 5. | Количество проведенных мероприятий, направленных на оказание методической и консультационной помощи муниципальным служащим по вопросам муниципальной службы | ед. | 5 | 5 | 5 | |
| 6. | Доля подлежащих аттестации муниципальных служащих, прошедших оценку базовых профессиональных компетенций с использованием специализированного программного продукта (от общего количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде) | % | 100 | 100 | 100 | |
| Задача 3. Формирование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих | | | | | | |
| 7. | Подготовленная информация о качественном составе муниципальных служащих | ед. | 2 | 2 | 2 | |
| 8. | Количество муниципальных служащих (лиц, включенных в кадровый резерв), принявших участие в мероприятиях по дополнительному образованию | чел. | 38 | 38 | 38 | |
| 9. | Доля муниципальных служащих, освоивших онлайн программы развития цифровой грамотности, созданные в рамках реализации Федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национального проекта «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации», в общем количестве муниципальных служащих муниципального района Красноярский Самарской области | % | 30 | 35 | 40 | |
| 10. | Количество муниципальных служащих, принявших участие в профессиональных конкурсах среди специалистов органов местного самоуправления Самарской области | чел. | 1 | 1 | 1 | |

Источником информации для расчета показателей результативности является отчетность администрации муниципального района КрасноярскийСамарской области и отраслевых (функциональных) органов администрации муниципального района Красноярский Самарской области.

5. Обоснование объема финансовых ресурсов, необходимых

для реализации Программы

На основании постановления администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 №65 «О Порядке разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области» Программа разработана сроком на три года, что позволит эффективно осуществить запланированные мероприятия.

Объем финансирования мероприятий Программы за счет средств бюджета муниципального района Красноярский Самарской области составляет 785,7 тыс. рублей, в том числе:

в 2022 году – 261,9 тыс. рублей;

в 2023 году – 261,9 тыс. рублей;

в 2024 году – 261,9 тыс. рублей.

Денежные средства Программы будут направлены на проведение мероприятий по дополнительному профессиональному образованию муниципальных служащих.

Объемы финансирования мероприятий Программы определены в условиях реализации полномочий муниципального заказчика исполнителями Программы на основании Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=F24F765444162A6D6B7408C0A6F115AB1F3F1D4502F2D477F09EEECF3AF2E3F042E566488067128B3ECB07F2FAtEO1J) от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» с учетом средней продолжительности программы повышения квалификации в объеме 36 часов в соответствии с нормативами стоимости обучения по программам повышения квалификации, установленными постановлением Правительства РоссийскойФедерации от 15.01.2014 № 26 «Об определении стоимости образовательных услуг в области дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих и размера ежегодных отчислений на его научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение», с учетом прогнозного коэффициента инфляции 1,06 (стоимость 1 человеко-часа 202,1 рубля) и потребности участия каждого муниципального служащего в мероприятиях по дополнительному профессиональному обучению не реже одного раза в три года.

6. [Методика](#Par588) комплексной эффективности

реализации Программы

[Методика](#Par588) комплексной оценки эффективности реализации Программы приведена в приложении 2 к Программе.

7. Состав, форма и сроки представления отчетности о ходе реализации Программы, механизмы реализации Программы

Состав, форма и сроки представления отчетности о ходе реализации Программы установлены разделом 7 «Контроль и отчетность при реализации муниципальной программы» Порядка разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области, утвержденного постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 № 65.

Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский Самарской области обеспечивает реализацию мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения.

Программные мероприятия необходимо выполнить в установленный срок с обеспечением достижения запланированных результатов.

Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский Самарской области:

координирует деятельность структурных подразделений, участвующих в реализации Программы;

проводит комплексный анализ реализации Программы, обобщает информацию о ходе ее выполнения;

обеспечивает гласность и доступность информации о ходе реализации Программы.

Исполнителями Программы являются:

общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский Самарской области;

юридический отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский Самарской области;

отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский Самарской области с правами юридического лица.

Оценка степени достижения определенных в Программе целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей.

8. Порядок контроля за ходом реализации Программы

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется в соответствии с Порядком разработки и реализации муниципальных программ муниципального района Красноярский Самарской области, утвержденным постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 12.03.2020 № 65.

9. Ожидаемые результаты реализации Программы

В ходе реализации Программы ожидается:

- своевременное принятие новых муниципальных правовых актов, касающихся муниципальной службы, поддержание нормативной правовой базы по вопросам муниципальной службы в актуальном состоянии;

- формирование квалифицированного кадрового состава;

- повышение цифровой грамотности муниципальных служащих;

- совершенствование порядка замещения вакантных должностей муниципальной службы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе

Красноярский Самарской области

на 2022 - 2024 годы»

Перечень мероприятий муниципальной программы «Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2022 - 2024 годы

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| № п\п | Наименование  программного  мероприятия | | Срок реализации | | | Объем финансирования по годам, тыс. руб. | | | | | | | | Исполнитель | | Источники финансирования | | | | |
| 2022 | | 2023 | | | 2024 | | Всего |
| Цель: развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1. Создание правовых и организационных механизмов, направленных на повышение результативности профессиональной деятельности муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| * 1. Анализ нормативной правовой базы в сфере муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области и поддержание ее в актуальном состоянии с целью обеспечения соответствия действующему законодательству и иным нормативным правовым актам | | 2022 – 2024  годы | | | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Юридический отдел, общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | |  | В течение 2016 - 2018 годов | В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется |
| * 1. Подготовка документов на награждение и поощрение муниципальных служащих за достигнутые ими успехи в работе | | 2022 – 2024  годы | | | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | |  |  |
| 1.3. Размещение на официальном сайте администрации муниципального района Красноярский Самарской области сведений по вопросам муниципальной службы, обязательных к размещению в соответствии с действующим законодательством о муниципальной службе | | 2022 – 2024  годы | | | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области,  отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | |  |  |
| Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |  | - |
| 2.1. Формирование кадрового резерва муниципальных служащих для муниципального района Красноярский Самарской области | | | | 2022 – 2024  годы | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | |
| 2.2. Формирование, корректировка и эффективное использование банка данных кадрового резерва муниципальных служащих для замещения вакантных должностей лицами из кадрового резерва | | | | 2022 – 2024  годы | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | |
| 2.3. Консультирование муниципальных служащих по правовым и иным вопросам муниципальной службы | | | | 2022 – 2024  годы | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | |
| * 1. Оценка базовых профессиональных компетенций муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде, с использованием специализированного программного продукта | | | | 2022 – 2024  годы | | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский Самарской области | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | |
| Задача 3. Формирование системы профессионального развития (дополнительного профессионального образования и иных мероприятий по профессиональному развитию) муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Мониторинг кадровой ситуации в органах местного самоуправления муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | 2022 – 2024  годы | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | |
| 3.2. Участие муниципальных служащих в онлайн программах развития цифровой грамотности, реализуемых в рамках мероприятий Федерального проекта «Кадры для цифровой экономики» национального проекта «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» | | | | | 2022 – 2024  годы | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | |
| 3.3. Организация участия муниципальных служащих в профессиональных конкурсах среди специалистов органов местного самоуправления Самарской области | | | | | 2022– 2024  годы | В рамках текущей деятельности | | | | | | | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | |
| 3.4. Организация дополнительного образования муниципальных служащих (лиц, включенных в кадровый резерв) | | | | | 2022– 2024  годы | 123,7 | | 123,7 | | 123,7 | | 371,1 | | Общий отдел правового управления администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | |
| 50,9 | | 50,9 | | 50,9 | | 152,7 | | Финансовое управление администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | |
|  | 50,9 | | 50,9 | | 50,9 | | 152,7 | | Комитет по управлению муниципальной собственностью администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | | | |
|  | | | | | 36,4 | | 36,4 | | 36,4 | | 109,2 | | МКУ-управление строительства и ЖКХ администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | Бюджет муниципального района Красноярский Самарской области | |
| В рамках текущей деятельности | | | | | | | | МКУ-Управление  сельского хозяйства администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | | | | Бюджет  муниципального района Красноярский Самарской области | |
| Итого по задаче [3](file:///C:\Users\4101330019_32\Downloads\ПРИЛОЖЕНИЕ%20постанов%20измен%20програм%20муниц%20служб%202018%20обчение%20нумер.docx#P562) | | | | |  | 261,9 | 261,9 | | 261,9 | | | 785,7 | |  | | | | | |  |
| Итого по Программе | | | | |  | 261,9 | 261,9 | | 261,9 | | | 785,7 | |  | | | | | |  |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе

«Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе

Красноярский Самарской области

на 2022 - 2024 годы»

МЕТОДИКА

комплексной оценки эффективности реализации

муниципальной программы « Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе Красноярский Самарской области

на 2022 - 2024 годы»

Комплексная оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Программы и оценку эффективности реализации Программы.

1. Оценка степени выполнения мероприятий

Программы

Степень выполнения мероприятий Программы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Программы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Программы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

2. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) Программы с уровнем ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Программы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле

,

где N - количество показателей (индикаторов) Программы;

 - плановое значение n-го показателя (индикатора);

 - значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного года;

 - плановая сумма средств на финансирование Программы, предусмотренная на реализацию программных мероприятий в отчетном году;

 - сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий Программы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Программы (R) используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

Оценка эффективности реализации Программы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое показателей эффективности реализации Программы за все отчетные годы.