**АДМИНИСТРАЦИЯ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКИЙ САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 14.08.2019 № 261

**Об утверждении Положения о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

На основании пункта 3 части 4 статьи 36 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», статьи 271 Федерального закона 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 73 Закона Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области», пункта 5 статьи 44 Устава муниципального района Красноярский Самарской области, принятого решением Собрания представителей муниципального района Красноярский Самарской области 14.05.2015 № 20-СП, Администрация муниципального района Красноярский Самарской области ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
2. Признать утратившими силу:

постановление администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 03.12.2012 № 1261 «Об утверждении Порядка применения представителем нанимателя (работодателя) взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;

постановление администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 18.07.2013 № 714 «О внесении изменений в постановление администрации муниципального района Красноярский от 03.12.2012 № 1261 «Об утверждении Порядка применения представителем нанимателя (работодателя) взысканий, предусмотренных статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

3. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красноярский вестник» на официальном сайте администрации муниципального района Красноярский Самарской области.

1. Настоящее постановление вступает в силу со дня официального опубликования.

Глава района М.В.Белоусов

Морозова 21954

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНО  постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области  от 14.08.2019 № 261 |

**ПОЛОЖЕНИЕ**

**о порядке и сроках применения взысканий к муниципальным служащим за несоблюдение ограничений и запретов, требований   
о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов   
и неисполнение обязанностей, установленных в целях   
противодействия коррупции**

1. **Общие положения**
2. Настоящее Положение разработано на основании статьи 271 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», статьи 73 Закона Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области» и определяет порядок и сроки применения представителем нанимателя (работодателем) взысканий к муниципальным служащим Администрации муниципального района Красноярский Самарской области (далее — муниципальные служащие) за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, предусмотренных [статьями 141](consultantplus://offline/ref=3C8B0798B28E7C25B7DBAD9ECDBF6F0EBF4A4A6E7E1CC7CC98FFF952DDEB1C0288EEB4DFB9064AEE3ElCG), [15](consultantplus://offline/ref=3C8B0798B28E7C25B7DBAD9ECDBF6F0EBF4A4A6E7E1CC7CC98FFF952DDEB1C0288EEB4DFB90649E43El2G) и [27](consultantplus://offline/ref=3C8B0798B28E7C25B7DBAD9ECDBF6F0EBF4A4A6E7E1CC7CC98FFF952DDEB1C0288EEB4DFB9064AE43El4G) Федерального закона от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Российской Федерации» (далее также — взыскания за коррупционные правонарушения).
3. В рамках настоящего Положения под муниципальными служащими понимаются муниципальные служащие, осуществляющие свою деятельность в Администрации муниципального района Красноярский Самарской области и отраслевых (функциональных) органах Администрации муниципального района Красноярский Самарской области (далее соответственно – Администрация района, органы Администрации района).
4. **Порядок и сроки применения взысканий за несоблюдение ограничений и запретов, требований о предотвращении или   
   об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции**

2.1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений   
и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, налагаются взыскания:

- замечание;

- выговор;

- увольнение с муниципальной службы по соответствующим основаниям.

Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случае совершения правонарушений, установленных [статьями 141](consultantplus://offline/ref=3C8B0798B28E7C25B7DBAD9ECDBF6F0EBF4A4A6E7E1CC7CC98FFF952DDEB1C0288EEB4DFB9064AEE3ElCG) и [15](consultantplus://offline/ref=3C8B0798B28E7C25B7DBAD9ECDBF6F0EBF4A4A6E7E1CC7CC98FFF952DDEB1C0288EEB4DFB90649E43El2G) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»:

- непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов;

- непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений;

- непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

2.2. Принятию решения о применении к муниципальному служащему взыскания предшествует проведение проверки соблюдения муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение обязанностей, установленныхв целях противодействия коррупции (далее — проверка), в порядке, установленном Законом Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области» и постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 14.07.2011 № 654 «О проверке достоверности и полноты сведений и соблюдения требований к служебном поведению».

Исключение составляют случаи признания муниципальным служащим факта совершения им коррупционного правонарушения.

2.3. Взыскания, предусмотренные [статьями 14](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE565DICu5F)1, [15](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5557ICuBF) и [27](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5657ICuDF) Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются представителем нанимателя (работодателем) на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной кадровой службой Администрации района (органа Администрации района);

- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих администрации муниципального

района Красноярский Самарской области и урегулированию конфликта интересов в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию по урегулированию конфликтов интересов;

**-** доклада кадровой службы Администрации района (органа Администрации района) о совершении коррупционного правонарушения, в котором излагаются фактические обстоятельства его совершения, и письменного объяснения муниципального служащего только с его согласия и при условии признания им факта совершения коррупционного правонарушения (за исключением применения взыскания   
в виде увольнения в связи с утратой доверия);

- объяснений муниципального служащего;

- иных материалов.

2.4. Представитель нанимателя (работодатель) после поступления материалов, указанных в пункте 2.3 настоящего Порядка, принимает одно   
из следующих решений:

- об отказе в применении к муниципальному служащему взыскания   
в связи с отсутствием факта несоблюдения муниципальным служащимограничений и запретов, требований о предотвращении или   
об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции;

- о применении к муниципальному служащему взыскания в связи   
с наличием факта несоблюдения муниципальным служащимограничений   
и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.

При решении вопроса о применении к муниципальному служащему взысканий, предусмотренных [статьями 14](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE565DICu5F)1, [15](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5557ICuBF) и [27](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5657ICuDF) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

2.5. Решение представителя нанимателя (работодателя) оформляется   
в виде распоряжения администрации муниципального района Красноярский Самарской области (приказа руководителя органа Администрации района).

Подготовку проекта акта представителя нанимателя (работодателя)   
о применении к муниципальному служащему взыскания за совершение им коррупционного правонарушения осуществляет кадровая служба Администрации района (органа Администрации района).

В акте представителя нанимателя (работодателя) о применении   
к муниципальному служащему взыскания за совершение им коррупционного правонарушения в качестве основания применения взыскания указывается [часть 1](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688AI1u9F) или [2 статьи 271](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688AI1uAF) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

2.6. Работник кадровой службы Администрации района (органа Администрации района) под роспись знакомит муниципального служащего с актом представителя нанимателя (работодателя) о применении к нему дисциплинарного взыскания или об отказе в применении такого взыскания в течение трехрабочих дней со дня издания акта, не считая времени отсутствия муниципального служащего на службе.

Если муниципальный служащий отказывается ознакомиться   
с указанным актом под роспись, то составляется соответствующий акт.

Акт об отказе муниципального служащего от проставления росписи   
об ознакомлении с обозначенным выше актом представителя нанимателя (работодателя) составляется в письменной форме и должен содержать:

- дату и номер акта;

- время и место составления акта;

- фамилию, имя, отчество муниципального служащего, в отношении которого вынесен акт представителя нанимателя (работодателя),   
отказавшегося ознакомиться с актом под роспись;

- факт отказа муниципального служащего проставить роспись   
об ознакомлении с актом представителя нанимателя (работодателя);

- подписи должностного лица кадровой службы органа местного самоуправления, составившего акт, а также двух муниципальных служащих, подтверждающих отказ муниципального служащего от проставления росписи об ознакомлении с актом представителя нанимателя (работодателя).

2.7. Копия акта представителя нанимателя (работодателя)   
о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых им нарушены, или об отказе в применении   
к муниципальному служащему такого взыскания с указанием мотивов вручается муниципальному служащему под расписку в течение пяти дней   
со дня издания соответствующего акта.

2.8. Взыскания, предусмотренные [статьями 14](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE565DICu5F)1, [15](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5557ICuBF) и [27](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5657ICuDF) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», применяются не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим коррупционного правонарушения и непозднеетрех лет со дня его совершения. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

2.9. Если в течение одного года со дня применения взыскания муниципальный служащий не был подвергнут взысканию, предусмотренному [пунктами 1](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5657ICuFF) или [2 части 1 статьи 27](consultantplus://offline/ref=A560A96FA77627959E929B5D4074F5BCBDFF2FC718026816A11DA0854337C83FC588688818EE5657ICu8F) Федерального закона «О муниципальной службе в Российской Федерации», он считается   
не имеющим взыскания.

2.10. Сведения о применении к муниципальному служащему взыскания в виде увольнения в связи с утратой доверия включаются Администрацией района (органом Администрации района) в реестр лиц, уволенных в связи с утратой доверия, предусмотренный [статьей 15](consultantplus://offline/ref=016ED73B72570A5AE3F90A4304AB05EDDDB7F3F1E6F5CDDF2D1F313307FC1CCE9B0DC51056q6qFF) Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».