** АДМИНИСТРАЦИЯ ПРОЕКТ**

**МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА КРАСНОЯРСКИЙ**

**САМАРСКОЙ ОБЛАСТИ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_

**Об утверждении муниципальной программы**

**«Развитие муниципальной службы в муниципальном**

**районе Красноярский Самарской области**

**на 2019-2021 годы»**

В соответствии с ч.1 ст. 35 Федерального [закона](consultantplus://offline/ref=91044359456330D5337DFDF35381627FD33211D839BC467794F2988855495B67D02C53939A9EC4F4IB44M) от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», п. 3 ч. 4 ст. 36 Федерального закона от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», п.5 ст. 44 Устава муниципального района Красноярский Самарской области, принятого решением Собрания представителей муниципального района от 14.05.2005 № 20-СП, постановлением администрации муниципального района Красноярский Самарской области от 25.03.2010 № 159 «О муниципальных программах» (с изменениями от 29.08.2016 № 950) Администрация муниципального района Красноярский ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую муниципальную [программу](#Par40) «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2019 - 2021 годы».

2. Опубликовать настоящее постановление в газете «Красноярский вестник» и разместить на официальном сайте Администрации муниципального района Красноярский Самарской области в сети Интернет.

3. Настоящее постановление вступает в силу с 1 января 2019 года.

4. Контроль за выполнением настоящего постановления возложить на руководителя правового управления Администрации муниципального района Красноярский Самарской области Ю.Ю.Забродина.

**Глава района М.В.Белоусов**

Морозова 21954

УТВЕРЖДЕНА

постановлением администрации

муниципального района Красноярский

Самарской области

от \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ № \_\_\_\_\_\_

МУНИЦИПАЛЬНАЯ ПРОГРАММА

«Развитие муниципальной службы в муниципальном районе

Красноярский Самарской области на 2019-2021 годы»

(далее - Программа)

Паспорт Программы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование Программы | - муниципальная программа «Развитие муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области на 2019-2021 годы» |
| Муниципальный заказчик | - Администрация муниципального района Красноярский Самарской области |
| Основные разработчики Программы | - общий отдел правового управления Администрации муниципального района Красноярский Самарской области |
| Ответственные исполнители Программы | - Администрация муниципального района Красноярский Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы Администрации муниципального района Красноярский Самарской области |
| Цель Программы | - развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области |
| Задачи Программы | - создание условий для оптимального организационно – правового, методологического обеспечения муниципальной службы;  - формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы;  - организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих |
| Сроки и этапы реализации Программы | - Программа реализуется с 2019 по 2021 год.  Программа реализуется в один этап |
| Важнейшие целевые показатели | - количество проведенных мероприятий, направленных на оказание методической и консультационной помощи муниципальным служащим по нормативным правовым актам, регулирующим вопросы муниципальной службы;  - доля сведений, фактически размещенных в средствах массовой информации, от сведений, размещение которых предусмотрено действующим законодательством о муниципальной службе;  - количество муниципальных служащих (лиц, включенных в кадровый резерв), прошедших повышение квалификации;  - доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (квалификационный экзамен) от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации (прохождению квалификационного экзамена) в отчетном периоде;  - доля муниципальных служащих, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности и профессиональных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих;  - количество проведенных профессиональных конкурсов (первый этап) «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области» в муниципальном районе Красноярский Самарской области; |
|  | - доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из системы муниципального кадрового резерва, в общем числе замещенных вакантных должностей муниципальной службы |
| Объемы и источники финансирования | - объем финансирования мероприятий Программы осуществляется за счет средств бюджета муниципального района Красноярский Самарской области и составляет 408,3 тыс. рублей, в том числе:  в 2019 году – 136,1 тыс. рублей;  в 2020 году – 136,1 тыс. рублей;  в 2021 году – 136,1 тыс. рублей |
| Ожидаемые конечные результаты реализации Программы | - в ходе реализации Программы должны быть достигнуты следующие результаты:  - увеличение количества мероприятий, направленных на оказание методологической и консультационной помощи муниципальным служащим по нормативным правовым актам, регулирующим вопросы муниципальной службы;  - повышение доступности и престижа муниципальной службы;  - рост вакантных должностей муниципальной службы, замещенных на основе назначения из системы кадрового резерва, в общем числе замещенных вакантных должностей муниципальной службы;  - повышение квалификации муниципальных служащих для эффективного исполнения возложенных на них задач;  - повышение результативности и качества работы муниципальных служащих |
| Система организации контроля за исполнением Программы | - координацию и контроль за реализацией мероприятий Программы осуществляет руководитель правового управления Администрации муниципального района Красноярский Самарской области |

1. Характеристика проблемы и обоснование необходимости ее решения

Муниципальная служба в муниципальном районе Красноярский Самарской области формируется в соответствии с Федеральным законом от 06.10.2003 № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным [законом](consultantplus://offline/ref=91044359456330D5337DFDF35381627FD33211D839BC467794F2988855495B67D02C53939A9EC4F4IB44M) от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Самарской области от 09.10.2007 № 96-ГД «О муниципальной службе в Самарской области».

Согласно части 1 статьи 35 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» развитие муниципальной службы обеспечивается муниципальными программами развития муниципальной службы и программами развития муниципальной службы субъектов Российской Федерации, финансируемыми соответственно за счет средств местных бюджетов и бюджетов субъектов Российской Федерации.

В Самарской области в настоящее время действует государственная [программа](consultantplus://offline/ref=327A4CA2BCACD5728EB7516F191E99D192EF1CFC61DC9A70D7DFFCF7660B8B3BFB5B5805AABA7891CFBBA141FA1C7AAAD0CFC8C6374E80031D01874641w5N) Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 - 2020 годы», утвержденная постановлением Правительства Самарской области от 28.12.2015 № 892. Указанным постановлением рекомендовано главам муниципальных образований Самарской области утвердить муниципальные программы развития муниципальной службы, финансируемые за счет средств местных бюджетов.

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования является эффективно выстроенная система муниципального управления.

Для эффективной работы органов местного самоуправления необходимо их комплектование профессиональными кадрами, а также повышение престижа муниципальной службы.

Повышение профессионализма и компетентности кадрового состава органов местного самоуправления взаимосвязано с созданием и эффективным применением системы непрерывного профессионального развития муниципальных служащих. Для решения этой задачи требуется постоянный мониторинг кадрового состава муниципальных служащих, выполняемых ими функций, а также потребностей органов местного самоуправления в кадрах.

По состоянию на 01.10.2018 штатная численность муниципальных служащих муниципального района Красноярский Самарской области (далее – муниципальных служащих) составляет 64 человека.

Гендерный состав муниципальных служащих следующий: мужчин – 20; женщин – 44.

Средний возраст муниципальных служащих составляет 43 года.

Все муниципальные служащие имеют высшее образование.

С учетом современных потребностей и динамики развития муниципальной службы, а также в целях обеспечения установленной периодичности прохождения муниципальными служащими дополнительного профессионального обучения, необходима система профессионального развития муниципальных служащих на основе долгосрочного планирования.

Для более качественной подготовки кадров необходимо проведение комплексной процедуры оценки профессиональной деятельности муниципальных служащих. Программой предусмотрено участие муниципальных служащих в мероприятиях по оценке компетенций и профессионального развития, планируемых к проведению государственной [программой](consultantplus://offline/ref=C11755D2BFF82E19C210B35E912E4CBEC146F242D89C5D869AC8093DB2882E24C197186CF7A2AED006C164972E3623E900B8C1803B137C060F3C7BBCRCH5O) «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 - 2020 годы».

Значительного внимания требует вопрос формирования, развития и использования муниципального кадрового резерва.

Последовательная реализация Программы приведет к созданию условий для развития муниципальной службы, повышению ее роли и престижа, эффективности и результативности проводимой кадровой политики.

2. Основные цели, задачи, этапы и сроки реализации Программы

Цель Программы - развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области.

В рамках поставленной цели планируется выполнение следующих задач:

1) создание условий для оптимального организационно – правового, методологического обеспечения муниципальной службы;

2) формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы

3) организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих.

Реализация Программы рассчитана на период с 2019 по 2021 годы. Начало реализации Программы - 1 января 2019 года, окончание - 31 декабря 2021 года.

Программа реализуется в один этап.

1. Перечень и характеристика мероприятий Программы

[Перечень](#P529) мероприятий Программы с указанием финансовых ресурсов и сроков, необходимых для их реализации по годам, а также исполнителей представлен в приложении 1 к Программе.

4. Материальное и финансовое обеспечение Программы

Программа реализуется за счет средств бюджета муниципального района Красноярский Самарской области составляет 408,3 тыс. рублей, в том числе:

в 2019 году – 136,1 тыс. рублей;

в 2020 году – 136,1 тыс. рублей;

в 2021 году – 136,1 тыс. рублей.

Объемы финансирования мероприятий Программы определены в соответствии с нормативами стоимости обучения по программам повышения квалификации в объеме 36 часов, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 15.01.2014 № 26 «Об определении стоимости образовательных услуг в области дополнительного профессионального образования федеральных государственных гражданских служащих и размера ежегодных отчислений на его научно-методическое, учебно-методическое и информационно-аналитическое обеспечение», с учетом прогнозного коэффициента инфляции 1,06 (стоимость 1 человеко-часа 179,9 рублей) и потребности участия каждого муниципального служащего в мероприятиях по дополнительному профессиональному обучению не реже одного раза в три года.

5. Перечень показателей (индикаторов),

характеризующие ежегодный ход и итоги реализации Программы

Для обеспечения количественной оценки степени достижения поставленной в Программе цели и решения поставленных задач применяются следующие показатели (индикаторы) Программы:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| N | Наименование | Наименование показателей (индикаторов) | Ед. изм. |  | Значение показателей (индикаторов) по годам | | | | |
|  | 2019 год | 2020 год | | 2021  год | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | | 6 | | 7 |
| Цель: развитие и совершенствование муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области | | | | | | | | |
| № п/п | Задача 1. Создание условий для оптимального организационно – правового, методологического обеспечения муниципальной службы | | | | | | | |
| 1. | Организация консультативной и разъяснительной работы с муниципальными служащими по нормативным правовым актам, регулирующим вопросы муниципальной службы | Количество проведенных мероприятий, направленных на оказание методической и консультационной помощи муниципальным служащим по нормативным правовым актам, регулирующим вопросы муниципальной службы | Ед. | 3 | | 4 | 5 | |
| 2. | Размещение в средствах массовой информации сведений, размещение которых предусмотрено действующим законодательством о муниципальной службе | Доля сведений, фактически размещенных в средствах массовой информации, от сведений, размещение которых предусмотрено действующим законодательством о муниципальной службе | % | 100 | | 100 | 100 | |
|  | Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы | | | | | | | |
| 4 | Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления | Подготовленная информация о качественном и количественном составе муниципальных служащих | Ед. | 2 | | 2 | 2 | |
| 5. | Обеспечение формирования и использования кадрового резерва на муниципальной службе | Доля вакантных должностей муниципальной службы, замещаемых на основе назначения из системы муниципального кадрового резерва, в общем числе замещенных вакантных должностей муниципальной службы | % | 25 | | 26 | 27 | |
| 6. | Проведение аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих в сроки, установленные действующим законодательством | Доля муниципальных служащих, прошедших аттестацию (квалификационный экзамен) от количества муниципальных служащих, подлежащих аттестации (прохождению квалификационного экзамена) в отчетном периоде | % | 100 | | 100 | 100 | |
| 7. | Обеспечение участия муниципальных служащих в мероприятиях по оценке компетенций и профессионального развития | Доля муниципальных служащих, прошедших оценку профессиональной служебной деятельности и профессиональных компетенций, в общем количестве муниципальных служащих, подлежащих аттестации в отчетном периоде | % | 100 | | 100 | 100 | |
| 8. | Проведение первого этапа профессионального конкурса «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области» в муниципальном районе Красноярский Самарской области | Количество проведенных профессиональных конкурсов (первый этап) «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области» в муниципальном районе Красноярский Самарской области | Ед. | 1 | | 1 | 1 | |
| Задача 3. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | | | | | | | | |
| 9. | Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв) | Количество муниципальных служащих (лиц, включенных в кадровый резерв), прошедших повышение квалификации | человек | 21 | | 21 | 21 | |

Источником информации для расчета показателей результативности является отчетность Администрации муниципального района Красноярский и отраслевых (функциональных) органов Администрации муниципального района Красноярский.

6. Механизм реализации Программы

Администрация муниципального района Красноярский Самарской области обеспечивает реализацию мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения.

Программные мероприятия необходимо выполнить в установленный срок с обеспечением достижения запланированных результатов.

Администрация муниципального района Красноярский Самарской области:

координирует деятельность структурных подразделений, участвующих в реализации Программы;

проводит комплексный анализ реализации Программы, обобщает информацию о ходе ее выполнения;

обеспечивает гласность и доступность информации о ходе реализации Программы.

Исполнителями Программы являются:

Администрация муниципального района Красноярский Самарской области;

отраслевые (функциональные) органы Администрации муниципального района Красноярский Самарской области с правами юридического лица.

Оценка степени достижения определенных в Программе целей и задач производится на основе целевых индикаторов и показателей.

7. Комплексная оценка эффективности

реализации Программы

[Методика](#Par588) комплексной оценки эффективности реализации Программы приведена в приложении 2 к Программе.

ПРИЛОЖЕНИЕ 1

к муниципальной программе

"Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе

Красноярский Самарской области

на 2019 - 2021 годы"

Перечень мероприятий Программы

и финансовые ресурсы на их реализацию

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование | | Главный распорядитель бюджетных средств (исполнитель) | Сроки реализации | | | Финансовые ресурсы, тыс. руб. | | | | | | ИТОГО |
| План на 2019 год | | План на 2020 год | | План на 2021 год | |
| Цель: повышение эффективности и результативности муниципальной службы в муниципальном районе Красноярский Самарской области | | | | | | | | | | | | |
| Задача 1.Создание условий для оптимального организационно – правового, методологического обеспечения муниципальной службы | | | | | | | | | | | | |
| 1.1. Организация консультативной и разъяснительной работы с муниципальными служащими по нормативным правовым актам, регулирующим вопросы муниципальной службы | Правовое управление Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | 2019 – 2021  годы | | В рамках текущей деятельности | | | | | | |  | В течение 2016 - 2018 годов | В рамках текущей деятельности, финансирование не требуется |
| 1.2. Размещение в средствах массовой информации сведений, размещение которых предусмотрено действующим законодательством о муниципальной службе | Общий отдел правового управления Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области,  отраслевые (функциональные) органы Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | 2019 – 2021  годы | | В рамках текущей деятельности | | | | | | |  |  |
| Задача 2. Формирование квалифицированного кадрового состава муниципальной службы | | | | | | | | | | | | |  | - |
| 2.1. Мониторинг состояния кадрового состава органов местного самоуправления | | Общий отдел правового управления Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | 2019 – 2021  годы | В рамках текущей деятельности | | | | | | |
| 2.2. Обеспечение формирования и использования кадрового резерва на муниципальной службе | | Общий отдел правового управления Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | 2019 – 2021  годы | В рамках текущей деятельности | | | | | | |
| 2.3. Проведение аттестации и квалификационного экзамена муниципальных служащих в сроки, установленные действующим законодательством | | Общий отдел правового управления Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | 2019 – 2021  годы | В рамках текущей деятельности | | | | | | |
| 2.4. Обеспечение участия муниципальных служащих в мероприятиях по оценке компетенций и профессионального развития | | Общий отдел правового управления Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области;  отраслевые (функциональные) органы Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | 2019 – 2021  годы | В рамках реализации государственной программы Самарской области «Развитие муниципальной службы в Самарской области на 2016 – 2020 годы» | | | | | | |
| 2.5. Проведение  первого этапа профессионального конкурса «Лучший специалист местного самоуправления в Самарской области» в муниципальном районе Красноярский Самарской области» | | Общий отдел правового управления Администрации муниципального района Красноярский  Самарской области | | | 2019 – 2021  годы | В рамках текущей деятельности | | | | | | |
| Задача 3. Организация дополнительного профессионального образования муниципальных служащих | | | | | | | | | | | | |
| 3.1. Формирование потребности в повышении квалификации муниципальных служащих | | Общий отдел правового управления Администрации муниципального района Красноярский | | | 2019 – 2021  годы | В рамках текущей деятельности | | | | | | |
| 3.2. Организация обучения муниципальных служащих по программам повышения квалификации (в том числе обучение лиц, включенных в кадровый резерв) | | Администрация муниципального района Красноярский  Самарской области | | | 2019 – 2021  годы | 103,6 | 103,6 | | 103,6 | | 310,8 | |
| Финансовое управление администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | | 13,00 | 13,00 | | 13,00 | | 39,00 | |
| Комитет по управлению муниципальной собственностью администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | |  | 13,00 | 13,00 | | 13,00 | | 39,00 | |
|  | | МКУ-управление строительства и ЖКХ администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | | 6,50 | 6,50 | | 6,50 | | 19,5 | |
| МКУ-Управление сельского хозяйства администрации муниципального района Красноярский Самарской области | | |  | В рамках текущей деятельности | | | | | | |
| Итого по [задаче 3](file:///C:\Users\4101330019_32\Downloads\ПРИЛОЖЕНИЕ%20постанов%20измен%20програм%20муниц%20служб%202018%20обчение%20нумер.docx#P562) | |  | | |  | 136,1 | 136,1 | | 136,1 | | 408,3 | |

ПРИЛОЖЕНИЕ 2

к муниципальной программе

"Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе

Красноярский Самарской области

на 2019 - 2021 годы"

МЕТОДИКА

комплексной оценки эффективности реализации

муниципальной программы " Развитие муниципальной службы

в муниципальном районе Красноярский Самарской области

на 2019 - 2021 годы"

Комплексная оценка эффективности реализации Программы осуществляется ежегодно в течение всего срока ее реализации и по окончании ее реализации и включает в себя оценку степени выполнения мероприятий Программы и оценку эффективности реализации Программы.

1. Оценка степени выполнения мероприятий

Программы

Степень выполнения мероприятий Программы за отчетный год рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных в отчетном году в установленные сроки, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению в отчетном году.

Степень выполнения мероприятий Программы по окончании ее реализации рассчитывается как отношение количества мероприятий, выполненных за весь период реализации Программы, к общему количеству мероприятий, предусмотренных к выполнению за весь период ее реализации.

2. Оценка эффективности реализации Программы

Эффективность реализации Программы рассчитывается путем соотнесения степени достижения показателей (индикаторов) Программы с уровнем ее финансирования (расходов).

Показатель эффективности реализации Программы (R) за отчетный год рассчитывается по формуле

,

где N - количество показателей (индикаторов) Программы;

 - плановое значение n-го показателя (индикатора);

 - значение n-го показателя (индикатора) на конец отчетного года;

 - плановая сумма средств на финансирование Программы, предусмотренная на реализацию программных мероприятий в отчетном году;

 - сумма фактически произведенных расходов на реализацию мероприятий Программы на конец отчетного года.

Для расчета показателя эффективности реализации Программы (R) используются показатели (индикаторы), достижение значений которых предусмотрено в отчетном году.

Оценка эффективности реализации Программы за весь период реализации рассчитывается как среднее арифметическое показателей эффективности реализации Программы за все отчетные годы.